

Hà Nội, ngày 4 tháng 4 năm 2024

BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
VỀ QUẢN TRỊ VÀ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
NĂM 2023, KẾ HOẠCH NĂM 2024

Kính gửi: ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG

Thực hiện công tác quản trị doanh nghiệp và chỉ đạo hoạt động kinh doanh của Công ty theo quy định tại Điều lệ và Luật Doanh nghiệp, Hội đồng quản trị Công ty cổ phần FECON (HĐQT) xin trân trọng báo cáo với Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ) về kết quả hoạt động của HĐQT năm 2023, định hướng hoạt động năm 2024 như sau:

I. BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT NĂM 2023

1. Đánh giá chung

Bức tranh kinh tế năm 2023 tiếp tục là một bức tranh âm ảm khi tốc độ tăng trưởng của nền kinh tế Việt Nam không hoàn thành mục tiêu đề ra và chỉ đạt 5% do tình hình địa chính trị thế giới căng thẳng kéo dài, đứt gãy chuỗi cung ứng gây lạm phát toàn cầu. Ngành xây dựng gặp không ít khó khăn dẫn tới nhiều nhà thầu lớn nhỏ bị phá sản do không thể tiếp cận nguồn vốn, chịu nhiều rủi ro pháp lý kinh doanh và khó khăn trong công tác thu hồi công nợ từ các chủ đầu tư. Các dự án đầu tư công, hạ tầng được chính phủ chú trọng ưu tiên giải ngân, nhưng vấn đề khan hiếm nguồn cung vật liệu, định mức đơn giá dự toán thấp vẫn gây khó khăn lớn cho các đơn vị thi công. Các dự án công nghiệp và năng lượng tiếp tục chậm trễ do cơ chế, chính sách chưa được hoàn thiện.

Trong bối cảnh khó khăn đó, mặc dù HĐQT và Ban Tổng giám đốc FECON đã nỗ lực hết mình nhưng kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2023 không đạt kế hoạch đã đề ra từ đầu năm. Điểm sáng trong hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2023 là hàng loạt dự án thi công lớn được ký kết hợp đồng vào Quý IV/2023, nâng tổng giá trị hợp đồng ký kết trong năm lên hơn 4.000 tỷ đồng, tạo điều kiện thuận lợi cho tăng trưởng về doanh thu và lợi nhuận năm 2024.

2. Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2023

Các chỉ tiêu tài chính đạt được ghi nhận trên Báo cáo tài chính năm 2023 của Công ty cổ phần FECON như sau:

Chỉ tiêu	Đơn vị	Thực hiện 2022	Kế hoạch 2023	Thực hiện 2023	Tỷ lệ hoàn thành kế hoạch 2023	Tăng trưởng 2023/2022
Doanh thu hợp nhất	tỷ đồng	3.046	3.800	2.880	76%	-5%

Chỉ tiêu	Đơn vị	Thực hiện 2022	Kế hoạch 2023	Thực hiện 2023	Tỷ lệ hoàn thành kế hoạch 2023	Tăng trưởng 2023/2022
Doanh thu Công ty Mẹ	tỷ đồng	1.761	2.100	1.890	90%	7%
LNST hợp nhất	tỷ đồng	51,6	125	-42	-25%	-182%
LNST Công ty Mẹ	tỷ đồng	60	55	13	23%	-79%
LNST của cổ đông Công ty mẹ	tỷ đồng	40	110	-32	-23%	-181%
EPS hợp nhất	Đồng/cp	187	696	-204	-23%	-209%

Kết thúc năm 2023, tổng tài sản của tập đoàn đạt 8.581 tỷ đồng, doanh thu hợp nhất 2.880 tỷ đồng đạt 76% kế hoạch, hầu hết các công ty thành viên trong hệ thống ghi nhận kết quả lợi nhuận âm trong bối cảnh các khách hàng, chủ đầu tư gặp rất nhiều khó khăn, số lượng dự án triển khai ít khiến cho lợi nhuận sau thuế hợp nhất âm (-) 42 tỷ đồng. Mặc dù vậy, lợi nhuận gộp hợp nhất đạt 485 tỷ ghi nhận mức tăng đáng kể tới 36% so với cùng kỳ. Tổng hợp chi phí quản lý doanh nghiệp và chi phí bán hàng cũng đã giảm khoảng 12 tỷ so với năm 2022. Kết quả này cho thấy lợi nhuận gộp hoạt động kinh doanh cốt lõi đã có sự tăng trưởng ổn định trong năm vừa qua nhưng chi phí tài chính rất lớn, ăn mòn hết lợi nhuận.

Lĩnh vực thi công

Trong năm 2023, FECON tiếp tục triển khai và hoàn thành các hợp đồng dự án đã ký từ năm 2022 như: Dự án Nhiệt điện Vũng Áng 2 Hà Tĩnh, Dự án Nhiều Lộc - Thị Nghè TP HCM; Dự án cảng Lạch Huyện 5-6 Hải Phòng; Dự án Nhiệt điện Nhơn Trạch 3-4 Đồng Nai,... Các dự án mới ký kết hợp đồng được triển khai từ Quý III gồm Dự án A09 số 10 Trần Kim Xuyến Hà Nội, Dự án Vũ Yên Vinhomes Hải Phòng, Dự án Trần Thị Lý Sun Group Đà Nẵng... là kết quả đáng khích lệ trong bối cảnh thị trường xây dựng cạnh tranh khốc liệt, các doanh nghiệp chỉ xác định mục tiêu có dự án để tồn tại qua giai đoạn khó khăn thay vì mục tiêu lợi nhuận. Tuy vậy, dự án mới quy mô lớn được ký kết hầu hết tập trung vào giai đoạn cuối năm không kịp cứu vãn mục tiêu và kết quả doanh thu lĩnh vực thi công năm 2023.

Lĩnh vực đầu tư

Trong bối cảnh kinh tế còn gặp nhiều khó khăn, năm 2023 FECON vẫn tiếp tục thúc đẩy và duy trì các hoạt động đầu tư dự án, tập trung phát triển và hoàn thiện thủ tục các dự án khu đô thị và khu công nghiệp, trong đó đáng chú ý là hoàn thành thủ tục pháp lý và xác lập quyền Chủ đầu tư cho dự án khu đô thị Square City Phổ Yên Thái Nguyên và Cụm công nghiệp Danh Thắng - Đoan Bái Bắc Giang. Các dự án đầu tư khu đô thị trọng điểm, khu công nghiệp và năng lượng tái tạo trong danh mục phát triển đầu năm vẫn được thúc đẩy và tiến triển theo các kế hoạch đã đặt ra. Riêng nhiệm vụ thoái vốn dự án điện gió tại Sóc Trăng và dự án sinh thái Lê Đông Khê chưa hoàn thành khiến doanh nghiệp chưa giải phóng được gánh nặng chi phí tài chính liên quan.

3. Hoạt động của HĐQT năm 2023

3.1 Thành viên và cơ cấu của HĐQT

STT	Họ và tên	Chức danh	Chuyên trách	Không điều hành	Độc lập
1	Ông Phạm Việt Khoa	Chủ tịch	√		
2	Ông Trần Trọng Thắng	Phó Chủ tịch thường trực	√		
3	Ông Satoyuki Yamane	Phó Chủ tịch		√	
4	Ông Hà Thế Lộng	Thành viên			√
5	Ông Nguyễn Hữu Thái Hòa	Thành viên			√
6	Bà Nguyễn Thị Nghiêñ	Thành viên	√		
7	Ông Nguyễn Trần Đăng Phước	Thành viên		√	

3.2 Tình hình thực hiện các Nghị quyết ĐHĐCĐ

HDQT đã triển khai thực hiện đầy đủ các nhiệm vụ được ĐHĐCĐ giao tại Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên 2023, chi tiết như sau:

- Thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh đã được ĐHĐCĐ phê duyệt.
- Hoàn thành lựa chọn Công ty TNHH Kiểm toán CPA Việt Nam là đơn vị thực hiện kiểm toán báo cáo tài chính năm 2023 và soát xét báo cáo tài chính bán niên năm 2023.
- Hoàn thành việc trích lập Quỹ khen thưởng phúc lợi năm 2023 (15%).
- Thực hiện chi trả cổ tức năm 2022 theo tiến độ như sau: Đã hoàn thành chi trả 1%/cổ phiếu trong Quý I/2024 và dự kiến chi trả 4%/cổ phiếu còn lại vào Quý IV/2024.
- Hoàn thành điều chỉnh giảm thời gian hạn chế chuyển nhượng cho cổ đông Quỹ đầu tư hạ tầng RED ONE.
- Thường xuyên đôn đốc, giám sát và đánh giá việc thực hiện kế hoạch kinh doanh năm và chiến lược phát triển công ty giai đoạn 2020 - 2025 của Tập đoàn thông qua các cuộc họp Review OGSM theo Quý và các cuộc họp Business Review hàng tháng.

3.3 Các cuộc họp của HDQT

HDQT đã thực hiện đầy đủ các cuộc họp định kỳ hàng Quý và các cuộc họp bất thường dưới nhiều hình thức như trực tiếp, trực tuyến và lấy ý kiến bằng văn bản để giải quyết kịp thời các công việc thuộc thẩm quyền đảm bảo đúng thủ tục theo quy định tại Điều lệ và Quy chế tổ chức hoạt động HDQT. Các nội dung được thảo luận đều mang tính toàn diện, khách quan, hợp lý theo nguyên tắc công khai, minh bạch với sự phối hợp của Ban kiểm soát.

Các Nghị quyết của HDQT cũng như Thường trực HDQT luôn được Công ty công bố kịp thời tại công ty và công bố thông tin theo quy định, đồng thời được tổng hợp tại Báo cáo thường niên của công ty để công khai các chủ trương về tổ chức, nhân sự và các hoạt động sản xuất kinh doanh khác.

3.4 Báo cáo về các giao dịch giữa công ty, công ty con, công ty do công ty đại chúng nắm quyền kiểm soát trên 50% trở lên vốn điều lệ với thành viên HDQT và những người có liên quan của thành viên đó; giao dịch giữa công ty với công ty trong đó thành viên HDQT là thành viên sáng lập hoặc là người quản lý doanh nghiệp trong thời gian 03 năm gần nhất trước thời điểm giao dịch

Các giao dịch đã được Công ty công bố tại Báo cáo thường niên của công ty năm 2023. Mọi giao dịch đều tuân thủ theo các quy định của Luật doanh nghiệp và Điều lệ Công ty về việc xin chấp thuận nội bộ của các cấp có thẩm quyền phù hợp với giá trị và loại hình giao dịch. HĐQT đảm bảo các giao dịch có khả năng xung đột với lợi ích công ty luôn được rà soát cẩn trọng để đảm bảo công bằng và quyền lợi của cổ đông. Các thành viên HĐQT có lợi ích liên quan luôn chủ động báo cáo HĐQT và từ bỏ quyền biểu quyết của mình để đảm bảo tuân thủ quy định của pháp luật và lợi ích của Công ty.

3.5 Hoạt động của thành viên HĐQT độc lập và kết quả đánh giá của thành viên độc lập với hoạt động của HĐQT

Các thành viên HĐQT độc lập thực hiện đầy đủ quyền và nghĩa vụ theo quy định tại Điều lệ của Công ty, Quy chế hoạt động của HĐQT, Nghị quyết phân công nhiệm vụ của từng thành viên HĐQT. Nhờ năng lực chuyên môn và kinh nghiệm trong các lĩnh vực sản xuất kinh doanh cốt lõi của công ty nên đã có những đóng góp quan trọng trong các định hướng chiến lược cũng như hoạt động quản trị của công ty, cụ thể như sau:

- Tăng cường tính minh bạch và hiệu quả của HĐQT thông qua các hoạt động giám sát công tác phối hợp giữa HĐQT, Ban Tổng giám đốc trong triển khai các Nghị quyết của ĐHĐCĐ và HĐQT, giám sát công bố thông tin, giám sát và kiểm soát báo cáo tài chính, giám sát giao dịch các bên liên quan,...
- Tham gia đóng góp ý kiến xây dựng chiến lược kinh doanh, kế hoạch trung hạn, đóng góp ý kiến cho sơ đồ tổ chức mới cho công ty; rà soát, sửa đổi một số chính sách quan trọng như: Chính sách khuyến khích kinh doanh, Chính sách nhân sự,...
- Phân tích, đánh giá các rủi ro tiềm ẩn để từ đó đưa ra các chiến lược ứng phó kịp thời, hướng tới các tiêu chuẩn quản trị chuẩn mực và tiên tiến hơn. Đồng thời, các thành viên HĐQT độc lập cũng mang đến cái nhìn khách quan đối với hoạt động sản xuất kinh doanh, góp phần gia tăng hiệu quả kiểm soát và quản trị rủi ro cho Công ty.
- Xem xét kỹ lưỡng các kế hoạch, kết quả hoạt động của Ban Tổng giám đốc trong các hoạt động quản trị điều hành hướng tới các mục tiêu đề ra và tích cực giám sát việc báo cáo kết quả hoạt động. Đặc biệt đối với công tác đầu tư dự án, các thành viên HĐQT độc lập đã cho ý kiến với trách nhiệm rất cao, tham gia phản biện cho các dự án và ý tưởng đầu tư.

Theo đánh giá của các thành viên HĐQT độc lập, HĐQT đã thực hiện tốt các quyền và nghĩa vụ theo đúng thẩm quyền và quy định pháp luật. HĐQT đảm bảo hoạt động công ty an toàn, hiệu quả, tuân thủ Điều lệ, Pháp luật và các quy định nội bộ khác, đối xử bình đẳng đối với tất cả các cổ đông và tôn trọng lợi ích của người có quyền lợi liên quan đến Công ty.

3.6 Hoạt động của các tiểu ban thuộc HĐQT

Thường trực Hội đồng quản trị là một tiểu ban thuộc HĐQT, gồm các thành viên sau:

STT	Họ và tên	Chức danh
1	Ông Phạm Việt Khoa	Chủ tịch HĐQT
2	Ông Trần Trọng Thắng	Phó Chủ tịch HĐQT thường trực

Thường trực HĐQT là cơ quan được HĐQT giao nhiệm vụ để giải quyết và phê duyệt kịp thời một số vấn đề thuộc thẩm quyền của HĐQT phục vụ công tác chỉ đạo giám sát điều hành

hàng ngày, chịu trách nhiệm trước HĐQT về các hoạt động trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ được ủy quyền. Năm 2023, Thường trực HĐQT đã triển khai công việc hiệu quả, phối hợp với Ban Tổng giám đốc đáp ứng kịp thời yêu cầu của hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.

3.7 Thù lao, chi phí hoạt động và lợi ích khác của HĐQT và từng thành viên HĐQT

Tổng thù lao và tiền thưởng của HĐQT năm 2023 được thanh toán trong hạn mức đã được ĐHĐCĐ phê duyệt, được áp dụng với các thành viên chuyên trách và không chuyên trách. Năm 2023 lợi nhuận sau thuế không đạt kế hoạch theo Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên nên công ty không trích thưởng cho HĐQT.

3.8 Kết quả giám sát đối với Tổng Giám đốc và người điều hành khác

Căn cứ Điều lệ và quy định về phân cấp thẩm quyền công ty, HĐQT giao quyền cho Tổng Giám đốc và Ban điều hành quyết định các công việc kinh doanh hàng ngày của Công ty, đồng thời thường xuyên báo cáo kết quả thực hiện các quyết định, kế hoạch kinh doanh và phương hướng hoạt động do HĐQT và ĐHĐCĐ giao cho.

Theo đó, thông qua cơ chế kiểm tra, giám sát bằng báo cáo định kỳ trong các buổi họp Business Review hàng tháng cũng như đột xuất khi có yêu cầu, HĐQT đánh giá Ban Tổng giám đốc đã thực hiện các quyền và nhiệm vụ được giao theo đúng quy định pháp luật hiện hành và Điều lệ công ty một cách trung thực và cẩn trọng, đảm bảo lợi ích hợp pháp tối đa của Công ty và các cổ đông. Ban Tổng Giám đốc đã chú trọng nâng cao hiệu quả công tác điều hành quản lý doanh nghiệp, đặc biệt là công tác quản trị và kiểm soát rủi ro. HĐQT ghi nhận sự đóng góp nỗ lực của Ban Tổng giám đốc trong công tác phát triển kinh doanh, thực hiện dự án trong năm qua, giúp công ty vượt qua giai đoạn khó khăn của thị trường xây dựng.

4. Đánh giá hệ thống và hoạt động của Ban Điều hành công ty

HĐQT đánh giá Ban điều hành và các cán bộ quản lý của Công ty đã có nhiều nỗ lực xử lý các tồn tại, khó khăn để hoàn thành các nhiệm vụ được ĐHĐCĐ và HĐQT giao phó, bao gồm:

4.1 Đối với công tác vận hành tổ chức

Trong năm 2023, Công ty thực hiện tái cấu trúc và thay đổi sơ đồ tổ chức một cách căn bản để thực hiện các mục tiêu chiến lược đã đặt ra. Để ứng phó được những biến đổi khó lường của thị trường mà vẫn đảm bảo được động lực tăng trưởng, Ban Tổng giám đốc đã tích cực và chủ động kết nối các nguồn lực Công ty mẹ và đơn vị thành viên để thực hiện các nhiệm vụ cụ thể. Đặc biệt, việc triển khai hiệu quả Quy trình quản lý cung ứng tập trung đã giúp công ty tối ưu quản lý chi phí các dự án đang được triển khai trong năm. Theo đó, mạng lưới nhà cung cấp, nhà thầu phụ liên tục được phát triển và cập nhật để có được những phương án tốt nhất cả về chất lượng và giá thành khi đấu thầu và triển khai dự án.

Hoạt động các cấp quản lý năm vừa qua đã đạt được một số kết quả đáng ghi nhận nhưng cũng cần nhìn nhận lại một số vị trí chưa thực sự nỗ lực trong tinh thần quyết liệt chung của công ty, lơ là trong điều hành ở một số đơn vị thành viên của Tập đoàn. Đứng trước thời điểm giao thoa giữa thách thức và cơ hội, HĐQT đã có những hành động chấn chỉnh đội ngũ kịp thời, loại ra khỏi đội ngũ một số cán bộ không phù hợp văn hóa công ty để không gây ảnh hưởng tới toàn bộ máy.

4.2 Đối với công tác phát triển kinh doanh

Công tác phát triển kinh doanh là điểm sáng của Ban Tổng giám đốc năm vừa qua, giúp Công ty đảm bảo được khối lượng công việc chuyển tiếp và doanh thu cho năm tiếp theo, đồng thời quản lý rủi ro hiệu quả hơn các năm trước thông qua công tác nhận định khả năng thanh toán của chủ đầu tư và các đối tác. Ban Tổng giám đốc đã phát huy rất tốt uy tín của Công ty để ký kết thành công các hợp đồng theo mảng kinh doanh cốt lõi về nền móng và công trình ngầm, từng bước chuyển dịch sang mô hình Nhà thầu chính/Tổng thầu mảng xây dựng công nghiệp và hạ tầng. Bộ phận đấu thầu cũng đã được sáp nhập với bộ phận phát triển kinh doanh nhằm đẩy mạnh sự chuyên nghiệp, chặt chẽ ngay từ khâu sàng lọc dự án đến chuẩn bị hồ sơ đấu thầu giúp tăng tỷ lệ trúng thầu và giảm thiểu rủi ro trong quá trình thi công.

4.3 Đối với công tác quản lý dự án

Trong những năm vừa qua, Tập đoàn liên tục đầu tư vào nghiên cứu và phát triển ứng dụng các công nghệ mới cũng như áp dụng các sáng kiến của cán bộ công nhân viên tối ưu hóa các biện pháp thi công để đảm bảo chất lượng và chi phí dự án. Toàn bộ các dự án đều phải bảo vệ kế hoạch chi phí trước khi triển khai một cách tập trung để siết chặt dòng tiền, tránh thất thoát khi triển khai.

Song song với nhiệm vụ quản lý dự án, Ban Tổng giám đốc cũng đã có những chỉ đạo xây dựng cơ chế chính sách đãi ngộ hấp dẫn, lộ trình công danh rõ ràng để thu hút nhân tài. Trong thời gian vừa qua, có rất nhiều kỹ sư, quản lý dự án, quản lý hợp đồng chất lượng cao tới bên FECON để sẵn sàng cho những cơ hội mới, các dự án lớn giúp công ty có thể bứt phá giai đoạn 2024-2025.

4.4 Đối với hoạt động tài chính

Từ nửa cuối năm 2023, kết quả kinh doanh của Công ty phục hồi mạnh mẽ, giá trị hợp đồng ký mới và số lượng dự án cần triển khai tăng vọt, FECON đã triển khai đợt phát hành trái phiếu doanh nghiệp riêng lẻ để tái cơ cấu các khoản nợ vay phải trả, góp phần hỗ trợ tăng cường dòng vốn cho hoạt động của Công ty. Kết quả của đợt phát hành trái phiếu đã thành công thu về 126 tỷ đồng cho thấy niềm tin của các nhà đầu tư vào uy tín và tiềm năng phát triển của FECON.

Công tác thu hồi công nợ đối với ngành xây dựng tiếp tục là điểm nghẽn cố hữu trong năm 2023 khi các chủ đầu tư và khách hàng là nạn nhân trực tiếp của suy thoái kinh tế. Công tác thu hồi công nợ đã được Ban lãnh đạo quyết liệt triển khai trong năm vừa qua với các hành động cụ thể như: quản trị rủi ro khi lựa chọn dự án, phân công cụ thể mỗi lãnh đạo phụ trách thu hồi một số khoản nợ nhất định, huy động lực lượng bên ngoài thu hồi nợ, đồng thời trích lập dự phòng cho các khoản nợ xấu, tuy nhiên kết quả đạt được vẫn còn phụ thuộc nhiều vào năng lực tài chính và khả năng huy động vốn của khách hàng nói riêng, tốc độ nóng lên của thị trường và sự nỗ lực hoàn thiện cơ chế chính sách của Chính phủ liên quan đến các dự án Bất động sản và các cơ chế đầu tư nói chung.

Công tác quản lý tài chính được cải thiện một phần nhờ sự hỗ trợ của đối tác chiến lược RAITO Kogyo Nhật Bản với gói hỗ trợ lãi suất ưu đãi. Từ đó, Công ty đã từng bước tháo gỡ các khó khăn về tài chính xuất phát từ tồn đọng các khoản phải thu và hạn chế rủi ro phát sinh nợ xấu và nguy cơ chiếm dụng vốn. Trong năm 2024, việc triển khai bán hàng các dự án đầu tư khu đô thị sẽ mang lại dòng tiền và lợi nhuận đáng kể cho FECON, nhằm tiết giảm chi phí tài chính và tạo tiền đề phát triển các dự án tiếp theo.

4.5 Đối với hoạt động đầu tư

Hoạt động chuyên nhượng vốn tại dự án điện gió Quốc Vinh Sóc Trăng trong năm vừa qua chưa thể hoàn thành do yếu tố khách quan liên quan đến an ninh quốc phòng dù dự án đã đi đến bước đàm phán cuối cùng. Một số nhà đầu tư trong nước cũng đã bày tỏ sự quan tâm và đang được FECON cân nhắc lựa chọn. Trong thời gian đợi chốt phương án nhà đầu tư, FECON vẫn tiếp tục vận hành dự án năng lượng này để tạo ra dòng tiền, đóng góp vào lợi nhuận gộp hợp nhất của Công ty.

Với các dự án đầu tư khu đô thị, công tác triển khai 02 dự án mà FECON đã đạt được Chủ đầu tư trong năm 2022 là dự án Khu đô thị Nam Thái - Thái Nguyên và dự án Cụm Công nghiệp Danh Thắng - Đoan Bái đang được triển khai giải phóng mặt bằng nhằm mục tiêu khởi công dự án Square City vào tháng 6/2024 và dự án Danh Thắng - Đoan Bái vào tháng 11/2024. Công ty sẽ chỉ đạo FECON Invest rất ráo riết đẩy mạnh triển khai công tác xây dựng hạ tầng cũng như truyền thông marketing cho các dự án trong năm 2024 để đạt được mục tiêu doanh thu và lợi nhuận mảng đầu tư.

5. Những dấu ấn năm 2023

5.1 Khẳng định vị thế nhà thầu, nhà đầu tư uy tín

Năm 2023, FECON tiếp tục khẳng định vị thế nhà thầu, nhà đầu tư uy tín trong lĩnh vực xây dựng công nghiệp và xây dựng hạ tầng. Nổi bật ở lĩnh vực xây dựng, công ty đã thực hiện Dự án Nhà máy điện Nhơn Trạch 3&4 với tổng trị giá gần 800 tỷ đồng, công ty đã ký kết hợp đồng xây dựng Trụ sở Công an tỉnh Quảng Ninh và Trụ sở cơ quan hành chính tại số 10 Trần Kim Xuyến - Hà Nội với vai trò Tổng thầu và mang về giá trị gần 1.000 tỷ đồng. Ở lĩnh vực Hạ tầng, cuối năm 2023, FECON đã nhận thầu trao thầu “Dự án đầu tư Khu bến Phoenix - Cảng Vũng Áng” (bến số 5 và 6) trị giá hơn 1.000 tỷ đồng và nhận nhiều gói thầu giá trị lớn tại các dự án như: Dự án đầu tư xây dựng bến số 5, số 6 khu bến cảng Lạch Huyện, Hải Phòng,... Đặc biệt, với sự về đích thành công của gói thầu “Cọc đất gia cố xi măng - CDM” tại Dự án đầu tư xây dựng bến số 5, số 6 khu bến cảng Lạch Huyện, FECON đã được Chủ đầu tư HATECO tin tưởng tiếp tục ký kết gói thầu “Thiết kế và thi công đường bãi, kết cấu hạ tầng” có giá trị 781 tỷ đồng. Trong lĩnh vực thi công ngầm, FECON ghi nhận gói thầu “Thi công tường vây phía nam nhà ga 11” trị giá hơn 62 tỷ đồng thuộc dự án Tuyến đường sắt đô thị Metro Line 3 của thành phố Hà Nội.

5.2 Tổ chức thành công hội nghị quốc tế về địa kỹ thuật GEOTEC lần thứ năm

Năm 2023, tiếp nối thành công của các sự kiện trước đó, FECON phối hợp cùng Hội Cơ học đất và Địa kỹ thuật công trình Việt Nam, Trường Đại học Thủy Lợi, Hội Địa kỹ thuật Nhật Bản và Viện Dầu Khí Việt Nam tổ chức Hội nghị Quốc tế về Địa kỹ thuật (GEOTEC HANOI) lần thứ 5, với chủ đề "Địa kỹ thuật vì sự phát triển hạ tầng bền vững" thu hút sự quan tâm lớn từ cộng đồng trong nước và quốc tế. Trong hai ngày tổ chức, GEOTEC HANOI 2023 đã đón tiếp gần 1.200 khách mời đến từ hơn 40 quốc gia trên thế giới chia sẻ các kết quả nghiên cứu giá trị về địa kỹ thuật. Tại hội nghị, Phó Thủ tướng Chính phủ Trần Hồng Hà đánh giá cao nỗ lực của các đơn vị, đặc biệt là vai trò chủ trì của FECON đã rất thành công trong cả 4 kỳ Hội nghị trước đó và đạt kết quả thiết thực trong triển khai áp dụng công nghệ tiên tiến vào thực tế ngành xây dựng hạ tầng tại Việt Nam. GEOTEC HANOI 2023 góp phần nhất định vào quá trình thực hiện một trong ba nhiệm vụ đột phá chiến lược phát triển của Việt Nam, đó là phát triển kết cấu hạ tầng nhanh, xanh và bền vững.

5.3 Tiên phong tiếp cận các công nghệ xây dựng hàng đầu

FECON đã phối hợp cùng Tập đoàn Raito Kogyo (Nhật Bản) đưa về Việt Nam các công nghệ có tính chất đột phá, giải quyết những thách thức tại nhiều dự án lớn. Trong số đó tiêu biểu phải kể đến công nghệ cọc RAS Column - giải pháp công nghệ giúp tăng khả năng chịu lực của nền móng và chấn giữ các công trình ven biển với hiệu quả cao. Công nghệ này lần đầu tiên được triển khai tại Việt Nam trong Dự án đầu tư xây dựng bến số 5, số 6 khu bến cảng Lạch Huyện, Hải Phòng với hạng mục 9767 cọc RAS Column (CDM D1800mm). Quá trình triển khai cho thấy, công nghệ giúp đảm bảo khả năng chịu lực vượt trội, chất lượng cọc đồng đều, kể cả với cọc đường kính lớn. Đặc biệt, công nghệ giúp tiến độ khâu xử lý nền dự án rút ngắn khoảng 60% ~ 70% so với các công nghệ thông thường. Công nghệ RAS Column sẽ tiếp tục được FECON mở rộng triển khai ở nhiều dự án khác trên cả nước do tính tối ưu của công nghệ cả về kỹ thuật, tiến độ và hiệu quả kinh tế.

5.4 Đạt nhiều giải thưởng uy tín trong công tác thương hiệu và nhân sự

Năm 2023, FECON được vinh danh trong Bảng xếp hạng VNR500: TOP 500 doanh nghiệp lớn nhất Việt Nam (xếp hạng 377/500) và TOP 500 doanh nghiệp tư nhân lớn nhất Việt Nam (xếp hạng 221/500). Bên cạnh đó, FECON tiếp tục duy trì Giải thưởng Top 10 Nhà thầu xây dựng uy tín năm thứ 6 liên tiếp do Vietnam Report vinh danh. Với công tác tổ chức nhân sự, FECON liên tục nhận về những danh hiệu: TOP 1 Nơi làm việc tốt nhất ngành Kiến trúc/Xây dựng, khối Doanh nghiệp vừa năm 2023, TOP 70 Nơi làm việc tốt nhất Việt Nam 2023 (theo báo cáo của Anphabe),... Những giải thưởng này là sự ghi nhận khách quan của thị trường và các tổ chức bình chọn uy tín, là minh chứng cho những giá trị tốt đẹp của FECON mang lại trong suốt 20 năm qua; đồng thời là thành quả của mỗi CBNV công ty, cùng xây dựng nên một tập thể FECON vững mạnh và phát triển bền vững.

Trong suốt quá trình hình thành và phát triển, FECON luôn nhất quán quan điểm coi con người là tài sản quý giá nhất của doanh nghiệp. Việc nâng cao chất lượng đời sống vật chất và tinh thần cho mỗi CBNV là một trong những mục tiêu trọng tâm, song song với việc đưa mỗi dự án mà FECON góp mặt cán đích đúng tiến độ và chất lượng cam kết với đối tác. Tính từ đầu năm 2022 đến hết năm 2023, FECON tự hào vì đã có hai năm làm việc không để xảy ra tai nạn, cán mốc 6.000.000 giờ an toàn lao động. Đây là thành quả nỗ lực phấn đấu của từng cá nhân và tập thể đội ngũ an toàn tại các dự án.

5.5 Mở rộng quan hệ đối ngoại, hợp tác đa lĩnh vực

Năm 2023 đánh dấu một năm nổi bật trong nắm bắt các cơ hội hợp tác của FECON. Tháng 6/2023, FMS - đơn vị thành viên của Tập đoàn FECON đã ký biên bản ghi nhớ hợp tác với Nhà cung cấp máy móc thiết bị thi công nổi tiếng Hàn Quốc TOPDRILL để chính thức trở thành đại lý ủy quyền tại Việt Nam của TOPDRILL, độc quyền cung cấp búa DTH, Bit, máy khoan, phụ kiện cho FECON. Tháng 10/2023, FECON ký kết hợp tác cùng Trường Đại học Công nghệ - Đại học Quốc gia Hà Nội, thống nhất hợp tác trong phát triển chuyên môn, nghiên cứu khoa học, đào tạo và phát triển nguồn lực, tiếp tục định hướng phát triển bền vững dựa trên nền tảng công nghệ tiên tiến của FECON. Tháng 12/2023, FECON đã ký Thỏa thuận hợp tác cùng phát triển với Stavian Industrial Metal, hướng tới phát triển kinh doanh trong tương lai nói chung và phát triển chuyên môn ngành vật liệu công nghiệp nói riêng. Việc ký kết hợp tác với các đơn vị trên và một số đối tác Quốc tế khác trong lĩnh vực công nghệ xây dựng và khai khoáng (do yêu cầu bảo mật không đưa tên) khẳng định định hướng phát triển bền vững trên cơ sở không ngừng nâng cao chất lượng nhân lực, chất lượng công nghệ và nguyên vật liệu trong từng công trình mà FECON triển khai.

5.6 Không ngừng phát triển văn hóa doanh nghiệp và lan tỏa giá trị cộng đồng bền vững

Năm 2023 FECON đã tài trợ xây trường vùng cao cho điểm trường Sài Lương (Yên Bái); trao gần 200 suất quà biểu dương và động viên đến các em học sinh vượt khó, vươn lên trong học tập của trường Tiểu học và trường THCS Yên Phú (Nam Định); đến thăm cán bộ chiến sĩ biên phòng và trao áo ấm cho trẻ em vùng cao tại xã biên giới Bản Máy (Hà Giang). FECON còn tích cực tham gia và đóng góp vào các hoạt động công tác xã hội khác như: Tri ân các gia đình có công với Cách mạng, Dâng hương tưởng niệm các anh hùng liệt sỹ, Hiến máu nhân đạo... Trong thời gian tới, FECON định hướng sẽ tiếp tục đồng hành trong các công tác xã hội, khẳng định giá trị của doanh nghiệp, cũng như thực hiện trách nhiệm xã hội trong mục tiêu phát triển bền vững.

Xác định xây dựng văn hóa doanh nghiệp là tài sản giá trị vô hình, giúp doanh nghiệp có thể đi đường dài, trong năm 2023, chuỗi chương trình “Pháp thoại và Thiền tập: Lãnh đạo bằng Trí tuệ và lòng Nhân ái” đã được tổ chức với mục đích để người FECON tiếp cận học tập các tinh hoa của Phật Pháp, từ đó từng bước ứng dụng vào quản trị công việc, quản trị công ty, quản trị bộ phận và quản trị bản thân để công việc ngày một tốt hơn, cuộc sống ngày một an vui hạnh phúc hơn. Chuỗi chương trình được FECON tổ chức định kỳ mỗi tháng một lần dành cho đội ngũ quản lý và lãnh đạo công ty, cũng như đông đảo CBNV trong hệ thống. Đây là một trong những bước đi đầu tiên của Ban lãnh đạo, với mục tiêu Ứng dụng những tinh hoa Phật pháp vào xây dựng văn hóa doanh nghiệp, từ đó quản trị và phát triển doanh nghiệp bền vững.

II. MỤC TIÊU SẢN XUẤT KINH DOANH VÀ KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG NĂM 2024

1. Kế hoạch sản xuất kinh doanh và đầu tư năm 2024

1.1 Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2024

Năm 2024, thị trường xây dựng được dự báo sẽ phục hồi dần từ đầu Quý III, và phát triển mạnh mẽ hơn vào giai đoạn cuối năm để hướng tới năm 2025 nhiều cơ hội bứt phá hơn.

Với các dự án bản lề có quy mô lớn đã được ký kết trong nửa cuối năm 2023 ở các lĩnh vực Công nghiệp năng lượng, cảng biển, xử lý nước thải, công trình ngầm, và dân dụng, HĐQT cùng thống nhất với Ban điều hành công ty xây dựng Kế hoạch SXKD năm 2024 với các chỉ tiêu chính như sau:

Các chỉ tiêu	Đơn vị tính	Thực hiện năm 2023	Kế hoạch năm 2024 đề xuất	Tăng trưởng theo KH đề xuất (%)
Doanh thu hợp nhất	tỷ đồng	2.880	4.000	39%
Doanh thu Công ty mẹ	tỷ đồng	1.890	2.700	43%
Lợi nhuận sau thuế hợp nhất	tỷ đồng	-42	60	243%
Lợi nhuận sau thuế Công ty mẹ	tỷ đồng	13	33	163%
LNST của cổ đông Công ty mẹ	tỷ đồng	-32	50	255%
EPS hợp nhất	Đồng/CP	-204	316	255%

Kế hoạch kinh doanh này được dự báo trên cơ sở các dự án đã ký hợp đồng đến thời điểm báo cáo và khối lượng chuyển tiếp từ năm 2023, đồng thời căn cứ vào xác xuất trúng thầu của khoảng 80 dự án thi công trong danh mục các dự án đang phát triển mới hoặc chờ kết quả đấu thầu. Bên cạnh đó là hợp nhất kết quả kinh doanh của mảng đầu tư dự án với kế hoạch thực hiện quyết liệt 2 dự án Square city Phố Yên và Danh Thắng Đuan Bái Bắc Giang.

Về lĩnh vực đầu tư, ngoài các dự án đã cơ bản hoàn thành thủ tục đầu tư và đang trong quá trình triển khai như: Dự án khu đô thị Square City tại TP Phố Yên và Dự án Cụm công nghiệp Danh Thắng - Đuan Bái, HĐQT chỉ đạo công ty FECON Invest tiếp tục bám sát để xác lập quyền cho FECON trong một vài dự án đầu tư khu công nghiệp và bất động sản đô thị tại các tỉnh Bắc Ninh, Hưng Yên, Bắc Giang, Khánh Hòa,... theo tiến trình phù hợp, đảm bảo thực hiện đúng các qui định của pháp luật về đầu tư.

1.2 Danh mục dự án đầu tư

DỰ ÁN	TMĐT DỰ KIẾN (tỷ đồng)	% FECON DỰ KIẾN	GHI CHÚ
DỰ ÁN NĂNG LƯỢNG			
1 Dự án điện gió QVST 30MW	1.500	51.0%	Đang vận hành khai thác
2 DA điện mặt trời Vĩnh Hảo 6.2 (GD 2, ~100MW)	3.510	51.0%	Đang nghiên cứu đầu tư theo mô hình DPPA
4 Dự án điện gió ngoài khơi BRVT 500MW	37.500	10.0%	Đang đề xuất thí điểm triển khai điện gió ngoài khơi lên Bộ Công Thương và UBND tỉnh BRVT
5 Các dự án năng lượng khác			Nghiên cứu đầu tư phát triển điện mặt trời, điện gió tại tỉnh Phú Yên, Vũng Tàu,...
DỰ ÁN GIAO THÔNG			
1 Dự án BOT tuyến tránh Phù Lý	2.050	24.2%	Đang vận hành khai thác
2 Các dự án HTGT khác đang nghiên cứu			Tuyến Metro Hanoi, HCM, và các dự án đường sắt, hạ tầng ngầm đô thị khác... tìm kiếm cơ hội hợp tác với các đối tác nước ngoài
DỰ ÁN PHÁT TRIỂN BĐS ĐÔ THỊ VÀ CÔNG NGHIỆP			
1 Khu đô thị Square City (Thành phố Phố Yên)	3.600	100.0%	Đã phê duyệt chủ trương đầu tư và nhà đầu tư, đang tiến hành giải phóng mặt bằng
2 Cụm CN Danh Thắng - Đuan Bái	954	51.0%	Đã chấp thuận NĐT và Chủ trương đầu tư hạ tầng cụm CN, đang phê duyệt QH1/500

3 Các dự án BĐS đô thị và CN khác	Tập trung phát triển các dự án BĐS đô thị hiệu quả tại các đô thị vệ tinh, các dự án BĐS công nghiệp tiềm năng
-----------------------------------	--

2. Định hướng hoạt động, các nhiệm vụ trọng tâm 2024

2.1 Nâng cao năng lực thực hiện dự án

Xây dựng kế hoạch tuyển dụng, bổ sung nguồn lực Quản lý dự án. Tăng cường đào tạo/trao đổi/chia sẻ kinh nghiệm trong khối quản lý dự án, nâng cao năng lực Ban dự án, Ban điều hành, chủ động đề xuất giải pháp cho từng dự án để nâng cao hiệu quả, năng suất thi công.

Nâng cao công tác đánh giá thiết bị, bảo trì thiết bị, bổ sung nguồn lực tài chính sửa chữa, sẵn sàng đầu tư bổ sung máy móc thiết bị theo kế hoạch, tăng cường điều chuyển nội bộ, cải tiến hiệu quả quản lý sử dụng máy móc thiết bị dự án.

Đa dạng hóa mạng lưới nhà thầu phụ thi công, thực hiện đánh giá hàng kỳ nhằm đảm bảo chất lượng thi công của nhà thầu phụ, tổ đội thi công đáp ứng yêu cầu của Dự án.

Bổ sung tăng cường năng lực thi công trực tiếp của Đơn vị thành viên (đầu tư máy móc thiết bị, đào tạo kỹ thuật, cải thiện nguồn lực tài chính...) với tổng mức đầu tư dự kiến 104 tỷ, kế hoạch như sau:

STT	Tên tài sản	Số lượng
Tổng đầu tư máy móc thiết bị Tập đoàn		21
Công ty FPL		
1	Máy khoan cọc nhồi 250	1
2	Máy khoan cọc nhồi 285 đến 410	1
Công ty FCS		
1	Máy khoan đá 360	1
2	Máy khoan đá 285	1
3	Máy đào bánh xích 0.7m ³	2
4	Xe lu 16T	2
5	Xe ủi D3	2
Công ty FRU		
1	Thiết bị khoan ngang định hướng HDD	1
2	Hệ thống phụ trợ TBM/Auxiliary Devices cho TBM	1
3	Thiết bị BDJ/ BDJ Machine	1
Công ty FECON Hải Đăng		
1	Máy nén khí	2
2	Dàn khoan DMK	6

2.2 Nâng cao hiệu suất đội ngũ và phát triển văn hóa doanh nghiệp

Chuẩn hóa năng lực lãnh đạo và quản lý cấp trung. Cải thiện chương trình đào tạo nội bộ, hướng tới xây dựng chương trình phát triển cá nhân nhằm nâng cao năng lực tư duy và cải thiện hiệu suất trong công việc. Xây dựng chương trình/chính sách nâng cao năng suất lao động, áp dụng cho hệ thống từ năm 2024.

Xây dựng và hoàn thiện chính sách nhân sự (bao gồm khung năng lực, lộ trình phát triển công danh, chính sách đãi ngộ giữ chân nhân tài) phù hợp với tình hình và nhu cầu phát triển của Tập đoàn. Tập trung công tác tuyển dụng nhân sự chủ chốt, đảm bảo đáp ứng yêu cầu định hướng phát triển của Tập đoàn.

Phát triển văn hoá doanh nghiệp, xây dựng thương hiệu người FECON trách nhiệm, chuyên nghiệp và chương trình truyền thông chủ động. Đẩy mạnh siết chặt kỷ luật, kỷ cương trên toàn hệ thống hướng tới văn hóa làm việc năng suất cao.

2.3 Nâng cao hiệu quả quản lý tài chính

Sàng lọc rõ ràng về năng lực tài chính các chủ đầu tư dự án của đơn vị thành viên tự theo đuổi. Bổ sung các nội dung phù hợp tại hợp đồng với chủ đầu tư/khách hàng để đảm bảo quyền lợi khi không được thanh toán đúng hạn.

Đa dạng hóa các biện pháp thu đòi công nợ. Gắn các mục tiêu về thu hồi công nợ, nghiệm thu thanh toán tới Ban lãnh đạo và phòng ban liên quan để đẩy mạnh ý thức bám sát và thu hồi.

Tối ưu chi phí tài chính và chi phí quản lý doanh nghiệp. Phát triển thêm các đối tác tài chính, gia tăng hạn mức tín dụng, đáp ứng nhu cầu tài chính của các dự án thi công.

Tái cấu trúc các khoản nợ tài chính, tái cấp tài trợ cho dự án Quốc Vinh - Sóc Trăng để giảm áp lực chi phí tài chính lên hệ thống. Quyết liệt trong công tác thoái vốn tại các dự án đầu tư đảm bảo thoái được vốn theo phê duyệt của HĐQT.

Nâng cao năng lực tài chính quản lý chi phí, tăng cường kiểm soát, giám sát thực hiện tiết kiệm chi phí quản lý, quản lý dòng tiền của đơn vị thành viên.

2.4 Nâng cao hiệu quả phát triển kinh doanh

Kiện toàn đội ngũ nhân sự phát triển kinh doanh - đấu thầu có chất lượng, nhiệt huyết, hỗ trợ Ban lãnh đạo trong công tác phát triển kinh doanh, công tác đấu thầu tập trung vào các mảng kinh doanh định hướng của Công ty.

Áp dụng quy trình sàng lọc dự án, tập trung nguồn lực cho các dự án trọng điểm. Nâng cao năng lực đội ngũ đấu thầu, kỹ thuật, cung ứng mua hàng để tối ưu các phương án đấu thầu (hồ sơ năng lực, giá cả, biện pháp thi công, năng lực thi công) tạo lợi thế cạnh tranh với các đối thủ.

Xây dựng danh sách đối tác liên danh liên kết thân thiết, nhà cung cấp, nhà thầu phụ đồng hành đa dạng, sẵn sàng cho các dự án tham gia đấu thầu, tối ưu đầu vào, đảm bảo lợi thế về giá trong công tác đấu thầu.

2.5 Quyết liệt thực hiện các dự án đầu tư để mang lợi nhuận về cho tập đoàn

Chỉ đạo và hỗ trợ FECON Invest tập trung tối đa nguồn lực để thực hiện dự án KĐT Square City Phố Yên và KCN Danh Thắng - Đuan Bái Bắc Giang để nhanh chóng đủ điều kiện bán hàng tạo nên doanh thu và lợi nhuận cho FECON Invest nói riêng và Tập đoàn nói chung.

Chỉ đạo và hỗ trợ FECON Invest tập trung tái cấu trúc các khoản vay đầu tư dự án Quốc Vinh - Sóc Trăng, BOT Phú Lý và thoái vốn kịp thời khi đạt lợi nhuận kỳ vọng.

Tập trung bám sát các dự án đầu tư trong danh mục phát triển mới, đặc biệt ưu tiên các dự án có thị trường tốt, tính thanh khoản cao. Giữ nhịp, giảm chi phí đối với các dự án chưa rõ nét về thị trường đầu ra hoặc cơ chế chính sách chưa được khơi thông.

Nghiên cứu phát triển khoáng sản mới bên cạnh sản phẩm của FECON Hải Đăng hiện tại để phát huy thế mạnh FECON và đáp ứng nhu cầu khoáng sản trong thời kỳ mới phù hợp xu thế phát triển của các ngành công nghiệp điện tử và công nghiệp ô tô điện.

2.6 Tối ưu vận hành quản trị doanh nghiệp

Tối ưu hóa vận hành, đơn giản hóa hệ thống văn bản quản trị. Tăng cường trao đổi và đào tạo nội bộ để nâng cao hiệu quả phối hợp giữa các đơn vị, phòng ban dựa trên nguyên tắc đảm bảo tuân thủ hệ thống quản trị của Tập đoàn. Đẩy mạnh ứng dụng số hoá, realtime dữ liệu và chỉ số sản xuất kinh doanh để quản trị hiệu quả.

Sắp xếp lại bộ máy quản lý, định biên một cách hợp lý, hoàn thiện phương án quản lý, tổ chức theo hướng gọn nhẹ, chuyên sâu và thúc đẩy quản lý tập trung hầu hết các chức năng quản lý quan trọng để tăng năng suất lao động trên toàn Tập đoàn.

Với chức trách được phân công bởi ĐHĐCĐ, HĐQT cam kết đồng hành với Ban Tổng giám đốc Công ty thực hiện các mục tiêu kinh doanh và kế hoạch hành động nêu trên trên cơ sở tối ưu hóa nguồn lực để tăng cơ hội kinh doanh, tăng năng suất lao động nhằm tới mục tiêu tối thượng là đảm bảo dòng tiền, tăng cao lợi nhuận và phát triển bền vững doanh nghiệp.

III. CÁC NỘI DUNG XIN THÔNG QUA TẠI ĐHĐCĐ THƯỜNG NIÊN NĂM 2024

Hội đồng quản trị công ty kính trình Đại hội đồng Cổ đông xem xét và thông qua các nội dung thuộc thẩm quyền của Đại hội đồng Cổ đông thường niên năm 2024 bao gồm:

- Nội dung 1: Thông qua Báo cáo của HĐQT về quản trị và kết quả hoạt động của HĐQT năm 2023, kế hoạch năm 2024;
- Nội dung 2: Thông qua Báo cáo của HĐQT về tổng kết hoạt động nhiệm kỳ 2019 - 2024 và định hướng hoạt động nhiệm kỳ 2024 - 2029;
- Nội dung 3: Thông qua Báo cáo của Ban Kiểm soát, tổng kết hoạt động nhiệm kỳ 2019 - 2024;
- Nội dung 4: Thông qua Báo cáo tài chính hợp nhất và Báo cáo tài chính riêng năm 2023 đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Kiểm toán CPA VIETNAM;
- Nội dung 5: Thông qua Phương án phân phối lợi nhuận năm 2023;
- Nội dung 6: Thông qua quyết toán mức lương, thù lao, tiền thưởng của Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát năm 2023;
- Nội dung 7: Thông qua Kế hoạch kinh doanh năm 2024 và Kế hoạch phân phối lợi nhuận năm 2024;
- Nội dung 8: Thông qua mức tiền lương/thù lao và mức thưởng dự kiến cho HĐQT, BKS năm 2024.

- Nội dung 9: Thông qua danh sách 03 công ty kiểm toán độc lập để lựa chọn đơn vị kiểm toán cho Công ty năm 2024.
- Nội dung 10: Báo cáo kết quả phát hành trái phiếu riêng lẻ năm 2023.

Trên đây là Báo cáo của HĐQT FECON năm 2023 cùng với định hướng hoạt động và kế hoạch kinh doanh năm 2024, kính báo cáo ĐHĐCĐ thường niên năm 2024 xem xét, thông qua.

Thay mặt Hội đồng quản trị, tôi xin trân trọng cảm ơn toàn thể CBNV trong Tập đoàn, các đối tác, khách hàng đã góp phần tạo nên những thành quả của Công ty trong năm qua, tiếp tục chung tay phát triển Công ty theo hướng bền vững, mang lại lợi ích ngày càng cao cho cổ đông và người lao động trong năm 2024 và các năm tiếp theo.

Xin chân thành cảm ơn sự ủng hộ và tín nhiệm của Quý vị Cổ đông, đặc biệt là các cổ đông chiến lược đã dành cho HĐQT và Ban điều hành Công ty, chúng tôi xin cam kết sẽ nỗ lực hơn nữa để tạo nên các thành quả kinh doanh bứt phá trong thời gian tới!

Trân trọng./.

Nơi nhận:

- Như kính gửi;
- HĐQT; BKS; Ban TGD;
- Lưu VT, TLQT.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH



PHẠM VIỆT KHOA