

Hà Nội, ngày 05 tháng 04 năm 2025

## BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ TẠI ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG NĂM 2025

### **Kính gửi: ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG**

Thực hiện công tác quản lý và chỉ đạo hoạt động kinh doanh của Công ty theo quy định tại Điều lệ và Luật Doanh nghiệp, Hội đồng quản trị Công ty cổ phần FECON (HĐQT) xin trân trọng báo cáo với Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ) về kết quả hoạt động của HĐQT năm 2024, định hướng hoạt động năm 2025 như sau:

### **I. BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT NĂM 2024**

#### **1. Đánh giá chung**

Tình hình kinh tế - xã hội năm 2024 của nước ta duy trì xu hướng tích cực, kinh tế vĩ mô ổn định, lạm phát thấp hơn mức mục tiêu, các cân đối lớn được đảm bảo, an sinh xã hội được duy trì, kết quả trên nhiều lĩnh vực quan trọng đạt và vượt mục tiêu đề ra, là điểm sáng về tăng trưởng kinh tế trong khu vực và trên thế giới. Tuy nhiên, thị trường xây dựng và bất động sản năm 2024 vẫn chưa thể hồi phục sau những khủng hoảng của các Tập đoàn bất động sản lớn trong nước giai đoạn 2023-2024. Sự trì trệ của thị trường bất động sản làm giảm nhu cầu xây dựng, đặc biệt trong lĩnh vực nhà ở và thương mại. Các dự án năng lượng tái tạo và điện khí chưa thể triển khai do các cơ chế, chính sách liên quan chưa hoàn thiện, dự án năng lượng quy mô lớn gặp khó khăn trong công tác hoàn thiện các điều kiện đầu tư như giá điện, cơ chế đấu thầu mua bán điện.... Các dự án hạ tầng trọng điểm như đường sắt đô thị tại hai thành phố lớn và hệ thống đường sắt quốc gia đang được chính phủ ưu tiên nghiên cứu triển khai, nhưng điểm rơi thi công dự án sẽ phải từ năm 2026 trở đi.

Sự tham gia của nhiều doanh nghiệp xây dựng trong và ngoài nước trên thị trường còn khan hiếm việc, tạo áp lực cạnh tranh lớn, đòi hỏi các công ty xây dựng phải nâng cao thực chất năng lực cạnh tranh và giảm sâu giá thành sản xuất. Trong khi một thực tế khó khăn đối với hầu hết các nhà thầu là giá nguyên vật liệu đầu vào (đặc biệt là vật liệu khai thác như đất, cát, đá sỏi) leo thang theo nhu cầu cấp bách, gây áp lực lớn lên lợi nhuận và dòng tiền của các doanh nghiệp.

Trong bối cảnh khó khăn đó, mặc dù HĐQT và Ban Tổng giám đốc FECON đã nỗ lực hết mình nhưng kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2024 không đạt kế hoạch đã đề ra từ đầu năm. Nhìn về tổng thể, kết quả hoạt động của hệ thống từ thi công và đầu tư dự án trong năm 2024 của Tập đoàn FECON đã có sự khởi sắc nhất định so với năm 2023, với doanh thu hợp nhất đạt 3.375 tỷ đồng và lợi nhuận sau thuế đạt 30 tỷ đồng.

#### **2. Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2024**

Các chỉ tiêu tài chính đạt được ghi nhận trên Báo cáo tài chính năm 2024 của Công ty cổ phần FECON như sau:



Chỉ tiêu	Đơn vị	Thực hiện 2023	Kế hoạch 2024	Thực hiện 2024	Tỷ lệ hoàn thành kế hoạch 2024	Tăng trưởng 2024/2023
Doanh thu hợp nhất	tỷ đồng	2.880	4.000	3.375	84%	17%
Doanh thu Công ty Mẹ	tỷ đồng	1.890	2.700	2.367	88%	25%
LNST hợp nhất	tỷ đồng	-42	60	30	50%	171%
LNST Công ty Mẹ	tỷ đồng	13	33	7	20%	-48%
LNST của cổ đông Công ty mẹ	tỷ đồng	-32	50	9	19%	129%
EPS hợp nhất	Đồng/cp	-221	316	59	19%	127%

Kết thúc năm 2024, tổng tài sản Tập đoàn đạt 9.706 tỷ đồng, doanh thu hợp nhất đạt 3.375 tỷ đồng đạt 84% kế hoạch, hầu hết các công ty thành viên trong hệ thống ghi nhận kết quả cải thiện hơn so với năm trước trong bối cảnh thị trường và các khách hàng, chủ đầu tư vẫn gặp nhiều khó khăn, giúp lợi nhuận sau thuế hợp nhất đạt 30 tỷ đồng. Mặc dù lợi nhuận gộp hợp nhất đạt 441 tỷ đồng không có sự thay đổi lớn so với cùng kỳ, Công ty đã kiểm soát tốt điều chỉnh giảm khoảng 48 tỷ tổng hợp chi phí tài chính, quản lý doanh nghiệp và chi phí bán hàng so với năm 2023. Kết quả này cho thấy lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh cốt lõi cũng như các hoạt động đầu tư đã dần cải thiện trong năm vừa qua.

### Lĩnh vực thi công

Trong năm 2024, FECON tiếp tục triển khai và hoàn thành các hợp đồng dự án đã ký từ năm 2023 và các năm trước như: Dự án Metro Line 3 Hà Nội, Dự án điện khí Nhơn Trạch 3,4 Đồng Nai, Dự án nhiệt điện Vũng Áng 2 Hà Tĩnh, Dự án A09 số 10 Trần Kim Xuyên Hà Nội, Dự án A06 Khu đô thị Starlake Hà Nội, Dự án Vũ Yên Vinhomes Hải Phòng,... Các dự án lớn mới ký kết hợp đồng đầu năm 2024 đã triển khai gồm Trụ sở Công An tỉnh Quảng Ninh, Dự án hạ tầng Cảng Lạch Huyện 5-6, Dự án Cảng Mỹ Thủy, Khu công nghiệp Đồng Văn 3, Khu đô thị Hà Khánh, Khu đô thị Nam Thái,... là kết quả đáng khích lệ trong bối cảnh thị trường xây dựng cạnh tranh khốc liệt, các doanh nghiệp chỉ xác định mục tiêu có dự án để tồn tại qua giai đoạn khó khăn thay vì mục tiêu lợi nhuận.

### Lĩnh vực đầu tư dự án

Trong bối cảnh kinh tế còn nhiều khó khăn về thủ tục pháp lý liên quan các dự án đầu tư, năm 2024 FECON vẫn tiếp tục thúc đẩy và duy trì các hoạt động đầu tư dự án bao gồm triển khai các dự án đã đầy đủ điều kiện đầu tư và tiếp tục phát triển các dự án tiềm năng trong danh mục đã theo đuổi từ 3-4 năm trước. Ngoài 02 dự án Khu đô thị Square City Phổ Yên và Cụm công nghiệp Danh Thắng - Đoàn Bái Bắc Giang Công ty đã hoàn thành thủ tục pháp lý và xác lập chủ quyền Chủ đầu tư cho dự án Khu Công nghiệp Hòa Yên, tỉnh Bắc Giang với quy mô 256,68 ha vào tháng 11/2024. Đây là một điểm sáng trong công tác phát triển dự án năm 2024 góp phần quan trọng vào danh mục các dự án Khu công nghiệp mà FECON sẽ triển khai đầu tư.

## 3. Hoạt động của HĐQT năm 2024

### 3.1. Thành viên và cơ cấu của HĐQT



STT	Họ và tên	Chức danh	Chuyên trách	Không điều hành	Độc lập
1	Phạm Việt Khoa	Chủ tịch	√		
2	Trần Trọng Thắng	Phó Chủ tịch thường trực	√		
3	Satoyuki Yamane	Phó Chủ tịch		√	
4	Nguyễn Văn Thanh	Thành viên	√		
5	Nguyễn Hữu Thái Hòa	Thành viên			√
6	Hà Cửu Long	Thành viên			√
7	Nguyễn Trần Đăng Phước	Thành viên		√	

### 3.2. Tình hình thực hiện các Nghị quyết ĐHĐCĐ

HĐQT đã triển khai thực hiện đầy đủ các nhiệm vụ được ĐHĐCĐ giao tại Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên 2024, chi tiết như sau:

- Thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh đã được ĐHĐCĐ phê duyệt.
- Hoàn thành lựa chọn Công ty TNHH Kiểm toán CPA Việt Nam là đơn vị thực hiện kiểm toán báo cáo tài chính năm 2024 và soát xét báo cáo tài chính bán niên năm 2024.
- Hoàn thành việc trích lập Quỹ khen thưởng phúc lợi năm 2024 (10%).
- Hoàn thành phân công nhiệm vụ và bầu chức danh của các thành viên HĐQT Công ty cổ phần FECON nhiệm kỳ 2024-2029.

### 3.3. Các cuộc họp của HĐQT

HĐQT đã thực hiện đủ các cuộc họp định kỳ hàng Quý và các cuộc họp bất thường dưới nhiều hình thức như trực tiếp, trực tuyến, lấy ý kiến bằng văn bản để giải quyết kịp thời các công việc thuộc thẩm quyền đảm bảo đúng thủ tục theo quy định tại Điều lệ Công ty và Quy chế tổ chức hoạt động HĐQT. Các nội dung được thảo luận đều mang tính toàn diện, khách quan hợp lý theo nguyên tắc công khai, minh bạch với sự giám sát và phối hợp của Ban kiểm soát.

Các Nghị quyết của HĐQT cũng như Thường trực HĐQT luôn được Công ty công bố kịp thời tại Công ty và công bố thông tin theo quy định, đồng thời được tổng hợp tại Báo cáo thường niên của công ty để công khai các chủ trương về tổ chức, nhân sự và các hoạt động sản xuất kinh doanh khác.

**3.4. Báo cáo về các giao dịch giữa công ty, công ty con, công ty do công ty đại chúng nắm quyền kiểm soát trên 50% trở lên vốn điều lệ với thành viên HĐQT và những người có liên quan của thành viên đó; giao dịch giữa công ty với công ty trong đó thành viên HĐQT là thành viên sáng lập hoặc là người quản lý doanh nghiệp trong thời gian 03 năm gần nhất trước thời điểm giao dịch.**

Các giao dịch đã được Công ty công bố tại Báo cáo thường niên của công ty năm 2024. Mọi giao dịch đều tuân thủ theo các quy định của Luật doanh nghiệp và Điều lệ Công ty về việc xin chấp thuận nội bộ của các cấp có thẩm quyền phù hợp với giá trị và loại hình giao dịch. HĐQT đảm bảo các giao dịch có khả năng xung đột với lợi ích Công ty luôn được rà soát cẩn trọng để đảm bảo công bằng và quyền lợi của cổ đông. Các thành viên HĐQT có lợi ích liên quan luôn chủ động báo cáo HĐQT và từ bỏ quyền biểu quyết của mình để đảm bảo tuân thủ quy định của pháp luật và lợi ích của Công ty.



### 3.5. Hoạt động của thành viên HĐQT độc lập và kết quả đánh giá của thành viên độc lập với hoạt động của HĐQT

Các thành viên HĐQT độc lập thực hiện đầy đủ quyền và nghĩa vụ theo quy định tại Điều lệ của Công ty, Quy chế hoạt động của HĐQT, Nghị quyết phân công nhiệm vụ của từng thành viên HĐQT. Nhờ năng lực chuyên môn và kinh nghiệm trong các lĩnh vực sản xuất kinh doanh cốt lõi của Công ty nên đã có những đóng góp quan trọng trong các định hướng chiến lược cũng như hoạt động quản trị của Công ty, cụ thể như sau:

- Tăng cường tính minh bạch và hiệu quả của HĐQT thông qua các hoạt động giám sát công tác phối hợp giữa HĐQT, Ban TGD trong triển khai các Nghị quyết của ĐHCĐ và HĐQT, giám sát công bố thông tin, giám sát và kiểm soát báo cáo tài chính, giám sát giao dịch các bên liên quan,...

- Tham gia đóng góp ý kiến xây dựng chiến lược kinh doanh, kế hoạch trung hạn, đóng góp ý kiến cho sơ đồ tổ chức mới của Công ty; rà soát, sửa đổi một số chính sách quan trọng như: Chính sách khuyến khích kinh doanh, Chính sách nhân sự,...

- Phân tích, đánh giá các rủi ro tiềm ẩn để từ đó đưa ra các chiến lược ứng phó kịp thời, hướng tới các tiêu chuẩn quản trị chuẩn mực và tiên tiến hơn. Đồng thời, các thành viên HĐQT độc lập cũng mang đến cái nhìn khách quan đối với hoạt động sản xuất kinh doanh, góp phần gia tăng hiệu quả kiểm soát và quản trị rủi ro cho Công ty.

- Xem xét kỹ lưỡng các kế hoạch, kết quả hoạt động của Ban Tổng giám đốc trong các hoạt động quản trị điều hành hướng tới các mục tiêu đề ra và tích cực giám sát việc báo cáo kết quả hoạt động. Đặc biệt đối với công tác đầu tư dự án, các thành viên HĐQT độc lập đã cho ý kiến với trách nhiệm rất cao, tham gia phản biện cho các dự án và ý tưởng đầu tư.

Theo đánh giá của các thành viên HĐQT độc lập, HĐQT đã thực hiện tốt các quyền và nghĩa vụ theo đúng thẩm quyền và quy định pháp luật. HĐQT đảm bảo hoạt động Công ty an toàn, hiệu quả, tuân thủ Điều lệ, pháp luật và các quy định nội bộ khác, đối xử bình đẳng đối với tất cả các cổ đông và tôn trọng lợi ích của người có quyền lợi liên quan đến Công ty.

### 3.6. Hoạt động của các tiểu ban thuộc HĐQT

Thường trực Hội đồng quản trị là một tiểu ban thuộc HĐQT, gồm các thành viên sau:

STT	Họ và tên	Chức danh
1	Phạm Việt Khoa	Chủ tịch HĐQT
2	Trần Trọng Thắng	Phó Chủ tịch thường trực HĐQT
3	Satoyuki Yamane	Phó Chủ tịch HĐQT
4	Nguyễn Văn Thanh	Thành viên HĐQT

Thường trực HĐQT là cơ quan được HĐQT giao nhiệm vụ để giải quyết và phê duyệt kịp thời một số vấn đề thuộc thẩm quyền của HĐQT phục vụ công tác chỉ đạo giám sát điều hành hàng ngày, chịu trách nhiệm trước HĐQT về các hoạt động trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ được ủy quyền. Năm 2024, Thường trực HĐQT đã triển khai công việc hiệu quả, phối hợp với Ban Tổng giám đốc đáp ứng kịp thời yêu cầu của hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty. Ngoài ra, Thường trực HĐQT đã tích cực tham gia cùng với Ban Tổng giám đốc phát triển các dự án thi công và đầu tư có quy mô lớn, đẩy mạnh công tác thu hồi công nợ tồn đọng, khó đòi, mang lại những kết quả quan trọng cho Công ty.

### 3.7. Thù lao, chi phí hoạt động và lợi ích khác của HĐQT và từng thành viên HĐQT

Tổng thù lao và tiền thưởng của HĐQT năm 2024 được thanh toán trong hạn mức đã được ĐHCĐ phê duyệt, được áp dụng với các thành viên chuyên trách và không chuyên trách.



Năm 2024 lợi nhuận sau thuế không đạt kế hoạch theo Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên nên công ty không trích thưởng cho HĐQT.

### **3.8. Kết quả giám sát đối với Tổng Giám đốc và người điều hành khác**

Căn cứ Điều lệ và quy định về phân cấp thẩm quyền công ty, HĐQT giao quyền cho Tổng Giám đốc điều hành và Ban điều hành công ty quyết định các công việc kinh doanh hàng ngày của Công ty, đồng thời thường xuyên báo cáo kết quả thực hiện các quyết định, kế hoạch kinh doanh và phương hướng hoạt động do HĐQT và ĐHĐCĐ giao cho.

Theo đó, thông qua cơ chế kiểm tra, giám sát bằng báo cáo định kỳ trong các buổi họp Business Review hàng tháng cũng như đột xuất khi có yêu cầu, HĐQT đánh giá Ban Tổng giám đốc đã thực hiện các quyền và nhiệm vụ được giao theo đúng quy định pháp luật hiện hành và Điều lệ công ty một cách trung thực và cẩn trọng, đảm bảo lợi ích hợp pháp tối đa của Công ty và các cổ đông. Ban Tổng Giám đốc đã chú trọng nâng cao hiệu quả công tác điều hành quản lý doanh nghiệp, đặc biệt là công tác quản trị và kiểm soát rủi ro. HĐQT ghi nhận sự đóng góp nỗ lực của Ban Tổng giám đốc trong công tác phát triển kinh doanh, thực hiện dự án trong năm qua, giúp công ty vượt qua giai đoạn khó khăn của thị trường xây dựng, sẵn sàng khối lượng dự án backlog khá lớn cho năm tài chính 2025.

### **4. Đánh giá hệ thống và hoạt động của Ban Điều hành công ty**

HĐQT đánh giá Ban điều hành và các cán bộ quản lý của Công ty đã có nhiều nỗ lực xử lý các tồn tại, khó khăn để hoàn thành các nhiệm vụ được ĐHĐCĐ và HĐQT giao phó, bao gồm:

#### **4.1. Đối với công tác vận hành tổ chức**

Công tác vận hành và tổ chức của FECON thực hiện đúng theo quy định của pháp luật, Điều lệ và Quy chế hoạt động với mô hình quản trị bao gồm Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ), Hội đồng quản trị (HĐQT), Ban kiểm soát (BKS) và Ban Tổng giám đốc (Ban TGD). Bên cạnh đó, mô hình tiểu ban thuộc HĐQT là Thường trực HĐQT cũng đã cho thấy hiệu quả trong hoạt động quản trị công ty, gia tăng hiệu quả ra quyết định của HĐQT với trách nhiệm và sự cẩn trọng, phát huy tính cơ động, kịp thời.

Dưới sự hỗ trợ, đồng hành và giám sát của HĐQT, Ban điều hành Công ty đã nỗ lực triển khai các chiến lược kinh doanh, hoàn thành thực thi các nghị quyết của ĐHĐCĐ và HĐQT đã đề ra. Nhiều giải pháp điều hành linh hoạt đã được triển khai nhằm củng cố các lợi thế cạnh tranh cốt lõi thông qua tối ưu hóa quy trình báo cáo, giao tiếp công việc qua các nền tảng công nghệ. Trong năm 2024, Công ty cũng chú trọng hơn đến các thay đổi và cải tiến nhằm nâng cao năng lực thi công, năng lực quản lý dự án... hướng tới đáp ứng nhu cầu trong thời gian sắp tới.

#### **4.2. Đối với công tác phát triển kinh doanh**

Công tác phát triển kinh doanh ghi nhận những khó khăn thách thức từ thị trường, trong đó các lĩnh vực trọng tâm FECON có thể mạnh là dự án hạ tầng ngầm, dự án công nghiệp và năng lượng bị chậm triển khai chờ thay đổi cơ chế, các dự án hạ tầng giao thông trọng điểm Chính phủ triển khai giai đoạn 1 đã trong giai đoạn thi công. Công ty đã linh hoạt ứng phó, đặc biệt phát huy hiệu quả phối hợp phát triển kinh doanh giữa Công ty mẹ và các đơn vị thành viên để tìm kiếm và phát triển các cơ hội dự án xây dựng dân dụng quy mô nhỏ hơn, đồng thời tập trung phát triển dự án hạ tầng khu đô thị, khu công nghiệp và dự án cảng biển có quy mô phù hợp. Sự nỗ lực đó đã được ghi nhận bằng các hợp đồng tiêu biểu được ký kết trong Quý III, IV/2024 như: Dự án Cảng Mỹ Thủy, Khu công nghiệp Đồng Văn 3, Khu đô thị ngành than Hà Khánh, Dự án BRG Đà Nẵng, Dự án Tòa nhà Toshin, Tòa nhà Maptree Starlake Hà Nội,.....

#### **4.3. Đối với công tác quản lý dự án**



Năm 2024 ghi nhận sự tiến bộ đáng khích lệ trong công tác quản lý dự án khi Ban điều hành hoạt động với mô hình lấy quản lý dự án làm trung tâm phục vụ, các ban chức năng trong công ty là khối back hỗ trợ hoạt động quản lý dự án vô điều kiện, thay cho cách làm chỉ giám sát và thẩm định trước đây. Sự tập trung và đồng lòng của Ban lãnh đạo trong công tác quản lý các hoạt động thi công được ghi nhận bằng kết quả doanh thu tăng trưởng vượt bậc vào 3 tháng cuối năm.

Tuy nhiên, hoạt động thi công dự án cũng còn tồn tại nhiều điểm cần khắc phục, thiếu kinh nghiệm trong công tác quản lý kế hoạch tổng thể, huy động máy móc, nhân sự, phối hợp nội bộ với những dự án quy mô lớn. Sự thiếu hụt kinh nghiệm và năng lực của các vị trí quản lý, đặc biệt là quản lý cấp trung và các vị trí trọng yếu như PM, SM, QS, QC trong ban điều hành dự án đã ảnh hưởng đáng kể tới hiệu quả quản lý và thi công dự án. Công tác quản lý chi phí của dự án có được cải thiện, nhưng biến động giá cả thị trường về vật liệu xây dựng và chi phí nhân công (đặc biệt sau ảnh hưởng của cơn bão Yagi tới các dự án trọng điểm phía Bắc) đã tạo nên những thách thức lớn công tác quản lý chi phí dự án.

Kết quả hoạt động quản lý thi công nói chung được đánh giá là có cải thiện đáng ghi nhận về tăng năng suất sản lượng, nhưng cần cải thiện hơn nữa trong việc nâng cao hiệu quả, đặc biệt là năng lực cung ứng và quản lý kinh tế dự án. Công ty cũng cần nỗ lực hơn nữa trong công tác hoàn thiện bộ máy và nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ, quản lý dự án, đáp ứng yêu cầu trở thành Nhà thầu chính, Tổng thầu các dự án quy mô lớn ( cấp 1 cấp đặc biệt) theo định hướng Chiến lược của Công ty giai đoạn 2025 - 2030.

#### **4.4. Đối với hoạt động tài chính**

Từ nửa cuối năm 2024, kết quả kinh doanh của Công ty phục hồi đáng kể, giá trị hợp đồng ký mới và số lượng dự án cần triển khai tăng mạnh, FECON đã triển khai đợt phát hành trái phiếu doanh nghiệp riêng lẻ để tái cơ cấu các khoản nợ vay phải trả, góp phần hỗ trợ tăng cường dòng vốn cho hoạt động của Công ty. Kết quả của đợt phát hành trái phiếu đã thành công thu về 120 tỷ đồng cho thấy niềm tin của các nhà đầu tư vào uy tín và tiềm năng phát triển của FECON.

Công tác thu hồi công nợ đối với ngành xây dựng tiếp tục là điểm nghẽn cố hữu trong năm 2024 khi các chủ đầu tư và khách hàng là nạn nhân trực tiếp của suy thoái kinh tế. Công tác thu hồi công nợ đã được Ban lãnh đạo quyết liệt triển khai trong năm vừa qua với các hành động cụ thể như: quản trị rủi ro khi lựa chọn dự án, phân công cụ thể mỗi lãnh đạo phụ trách thu hồi một số khoản nợ nhất định, huy động lực lượng bên ngoài thu hồi nợ, đồng thời trích lập dự phòng cho các khoản nợ xấu, tuy nhiên, kết quả đạt được vẫn còn phụ thuộc nhiều vào năng lực tài chính và khả năng huy động vốn của khách hàng nói riêng, tốc độ nóng lên của thị trường và sự nỗ lực hoàn thiện cơ chế chính sách của Chính phủ liên quan đến các dự án Bất động sản và các cơ chế đầu tư nói chung.

Công tác quản lý tài chính được cải thiện một phần nhờ sự nỗ lực thu tiền từ các dự án đang thi công, với hiệu quả đạt trên 90% trên sản lượng đã thực thi. Tuy nhiên, chưa có cải thiện rõ rệt từ tối ưu chi phí tài chính trong cơ cấu chi phí của Công ty, ảnh hưởng đáng kể tới hiệu quả kinh doanh, lợi nhuận của hoạt động thi công. Chi phí quản lý doanh nghiệp cũng cần được tối ưu hơn nữa để đáp ứng hoàn cảnh cạnh tranh giá ngày càng khốc liệt của thị trường xây dựng. Trong năm 2024, các dự án đầu tư đã bắt đầu mang dòng tiền và lợi nhuận về cho FECON, góp phần từng bước tiết giảm chi phí tài chính và tạo tiền đề triển khai các dự án tiếp theo.

### **5. Những dấu ấn năm 2024**

#### **5.1 Khẳng định vị thế nhà thầu hạ tầng uy tín, nâng cao năng lực thi công dự án Cảng biển**



Năm 2024, FECON đã ký kết nhiều hợp đồng lớn, tiếp tục gia tăng giá trị các dự án lớn cả ở mảng công trình hạ tầng và xây dựng dân dụng. Những hợp đồng này không chỉ thể hiện năng lực thi công của FECON mà còn cho thấy khả năng huy động các dự án quy mô lớn, có tính chiến lược.

Trong mảng xây dựng hạ tầng, FECON đã ghi tên mình vào nhiều dự án lớn như Cảng Lạch Huyện, Cầu vượt đường sắt tại Phú Lý, Cảng Mỹ Thủy, Cảng Baria Serece tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu... Việc đảm nhận các dự án trọng điểm giúp FECON củng cố vị thế của mình trong mảng thi công các công trình hạ tầng trọng yếu nói chung và các dự án Cảng biển nói riêng.

Bên cạnh các dự án hạ tầng, FECON cũng không ngừng mở rộng phạm vi hoạt động sang lĩnh vực xây dựng dân dụng. Việc đảm nhận vai trò tổng thầu trong các công trình lớn của Bộ Công An như Trụ sở Công An Quảng Ninh, Cục An Ninh Điều tra (A09), Dự án A06... có yêu cầu cao về kỹ thuật và chất lượng xây dựng, cho thấy năng lực vững mạnh của FECON trong việc thực hiện các dự án dân dụng. Các công trình này không chỉ có giá trị về mặt tài chính mà còn góp phần nâng cao uy tín của FECON trong cộng đồng xây dựng dân dụng

## **5.2 Vươn tầm dẫn đầu trong lĩnh vực công trình ngầm đô thị tại Việt Nam**

Ngày 30/7/2024, FECON đã chính thức vận hành máy đào TBM (Tunnel Boring Machine) bắt đầu những mét khoan đầu tiên cho đoạn đi ngầm của dự án Metro Line 3 Hà Nội, đoạn Nhôn - ga Hà Nội. Tại dự án này, FECON không chỉ là nhà thầu phụ đầu tiên của Việt Nam thực hiện công tác đào hầm bằng máy TBM, mà còn tham gia hầu hết các hạng mục xây dựng ngầm như ga ngầm, thi công tường vây, thi công cọc móng, xử lý nền chống lún, chống thấm - những hạng mục khó nhất với một công trình đường sắt đô thị.

Đến với dự án Metro Line 3 - Hà Nội, FECON đã phát huy các sở trường và năng lực hiện có của một nhà thầu nền móng và công trình ngầm hàng đầu tại Việt Nam, đặc biệt trong mảng ngầm đô thị thông qua việc áp dụng những công nghệ xây dựng hiện đại nhất hiện nay nhằm rút ngắn thời gian thi công, giảm thiểu tác động đến môi trường và địa chất xung quanh, mang lại hiệu quả cao nhất.

Việc là nhà thầu Việt Nam duy nhất trực tiếp vận hành thành công robot đào hầm TBM là minh chứng quan trọng góp phần khẳng định năng lực của FECON trong các dự án hạ tầng ngầm đô thị nói chung và các dự án Metro nói riêng đóng góp vào quá trình hiện thực hóa ước mơ của các doanh nghiệp Việt Nam từng bước làm chủ công nghệ thi công các dự án hạ tầng ngầm đô thị.

## **5.3 Bước chân vào lĩnh vực đầu tư hạ tầng khu công nghiệp và khu đô thị vệ tinh**

Năm 2024, FECON tập trung triển khai đầu tư hai dự án lớn thông qua công ty thành viên do Công ty Cổ phần Đầu tư FECON quản lý, bao gồm Dự án Cụm công nghiệp Danh Thắng - Đoan Bái, Bắc Giang và Dự án Khu đô thị Nam Thái (tên thương mại: Square City) tại Thành phố Phố Yên, Thái Nguyên. Bên cạnh đó, vào cuối năm 2024, Công ty cũng đã được công nhận Chủ đầu tư dự án Khu công nghiệp Hòa Yên, Bắc Giang với quy mô 256,68 ha.

Vào ngày 26/12/2022, UBND tỉnh Bắc Giang quyết định thành lập Dự án Cụm công nghiệp Danh Thắng – Đoan Bái. Theo đó, Chủ đầu tư xây dựng hạ tầng kỹ thuật dự án là Công ty cổ phần FECON Hiệp Hoà có trách nhiệm lập kế hoạch triển khai, tổ chức quản lý và đầu tư xây dựng hạ tầng kỹ thuật cụm công nghiệp này. Dự án có diện tích quy hoạch 75ha với tổng vốn đầu tư gần 1.000 tỷ đồng. Hiện tại, dự án đã được thẩm định và phê duyệt báo cáo nghiên cứu khả thi, thiết kế cơ sở và báo cáo đánh giá tác động môi trường, bắt đầu thực hiện công tác giải phóng mặt bằng từ tháng 3/2025. Theo tiến độ dự kiến, dự án sẽ khởi công



xây dựng hạ tầng vào Quý II/2025 và bắt đầu ghi nhận doanh thu vào cuối năm 2025. Dự kiến sau khi hoàn thành dự án sẽ mang lại khoảng 400 tỷ đồng lợi nhuận cho công ty.

Dự án Khu đô thị Nam Thái (Square City) có diện tích quy hoạch 24,68ha với tổng vốn đầu tư gần 3.000 tỷ đồng. Dự án được UBND tỉnh Thái Nguyên chấp thuận chủ trương đầu tư vào ngày 14/04/2025 và đến 30/12/2022, Công ty cổ phần FECON Phở Yên đã được chấp thuận là chủ đầu tư dự án. Hiện tại, dự án đã được giao đất 02 đợt với tổng diện tích 15,2ha và khởi công xây dựng dự án vào ngày 09/06/2024. Đến nay đã hoàn thành thi công phần hạ tầng trong phạm vi được giao đất đợt 1 và đang triển khai thi công hạ tầng trong phạm vi được giao đất đợt 2. Dự án cũng đã được xác nhận đủ điều kiện bán, cho thuê mua nhà ở hình thành trong tương lai và đủ điều kiện chuyển nhượng đất nền có hạ tầng kỹ thuật cho cá nhân tự xây dựng nhà ở. Năm 2025, Công ty sẽ triển khai các hoạt động marketing và kinh doanh bán hàng để thu về dòng tiền, đóng góp lợi nhuận cho Tập đoàn. Dự kiến sau khi hoàn thành dự án sẽ mang lại khoảng 450 tỷ đồng lợi nhuận cho công ty.

Ngày 25/11/2024, Thủ tướng Chính phủ đã ký Quyết định số 1462/QĐ-TTg về việc quyết định chủ trương đầu tư dự án đầu tư xây dựng và kinh doanh kết cấu hạ tầng Khu công nghiệp Hòa Yên, tỉnh Bắc Giang. Chủ đầu tư dự án là Công ty Cổ phần FECON Hòa Yên. Dự án có diện tích quy hoạch 256,68 ha với tổng mức đầu tư dự kiến là 3.700 tỷ đồng. Hiện Công ty đang khẩn trương chuẩn bị các thủ tục giải phóng mặt bằng. Đây là dự án trọng điểm mà FECON sẽ tập trung triển khai trong thời gian tới. Dự kiến sau khi hoàn thành dự án sẽ mang lại khoảng 1000 tỷ đồng lợi nhuận cho công ty.

#### **5.4 Ghi danh với nhiều giải thưởng uy tín**

Năm 2024, FECON lần thứ 2 được xướng tên tại Chương trình Thương hiệu Quốc gia với sản phẩm dịch vụ Xây dựng Hạ tầng Ngầm. Cùng với đó, FECON tiếp tục duy trì Giải thưởng Top 10 Nhà thầu Xây dựng uy tín năm thứ 7 liên tiếp do Vietnam Report vinh danh.

Với công tác tổ chức nhân sự, FECON liên tục nhận về những danh hiệu: TOP 1 Nơi làm việc tốt nhất ngành Kiến trúc/Xây dựng, khối Doanh nghiệp vừa năm 2024, TOP 100 Nơi làm việc tốt nhất Việt Nam 2024 Khối doanh nghiệp Vừa (theo báo cáo của Anphabe)... Những giải thưởng này là sự ghi nhận khách quan của thị trường và các tổ chức bình chọn uy tín, là minh chứng cho những giá trị tốt đẹp của FECON mang lại trong suốt 20 năm qua; đồng thời là thành quả của mỗi CBNV công ty, cùng xây dựng nên một tập thể FECON vững mạnh và phát triển bền vững.

#### **5.5 Không ngừng nghiên cứu, ưu tiên phát triển khoa học công nghệ, mở rộng hợp tác quốc tế**

FECON không ngừng nghiên cứu, ứng dụng công nghệ nhằm đóng góp cho sự phát triển bền vững của kinh tế Việt Nam. Phong trào “Sáng kiến cải tiến” ra đời từ năm 2011 đã thu hút hàng nghìn đề tài, với hơn 600 sáng kiến được áp dụng vào thực tế. Từ năm 2024, chương trình đổi mới với tên gọi “F-Ideas”, mở rộng quy mô và kéo dài thời gian tham gia để khuyến khích những ý tưởng đột phá. Ngày 18/6 hàng năm được chọn là FECON Innovation Day nhằm vinh danh các sáng kiến xuất sắc và khởi động mùa F-Ideas mới. Ngoài ra, Hội nghị công nghệ xây dựng FECON diễn ra hai lần/năm là dịp để các kỹ sư công ty chia sẻ kiến thức và kinh nghiệm, mang đến các ý tưởng công nghệ và ý tưởng quản trị dự án mới giúp nâng cao năng suất chất lượng và hiệu quả dự án. Cũng trong năm 2024, đã ký kết hợp tác với Tập đoàn đường hầm Thượng Hải (STEC) để cùng nghiên cứu phát triển, đưa phương án và tham gia đấu thầu các dự án đường sắt đô thị tại Việt Nam. Với tầm nhìn dài hạn, FECON xác định phát triển khoa học công nghệ và nguồn nhân lực ưu tú là yếu tố cốt lõi để phát triển doanh nghiệp mạnh mẽ và bền vững.

#### **5.6 Không ngừng phát triển văn hóa doanh nghiệp và lan tỏa giá trị cộng đồng bền vững**



Năm 2024 đánh dấu một năm sôi nổi của FECON trong các hoạt động phát triển văn hoá doanh nghiệp với điểm nhấn là Đại lễ kỷ niệm 20 năm ngày thành lập công ty. Qua chuỗi hoạt động như Giải chạy Run for 20, Hội thao Strong for 20, Sing for 20, Cuội thi viết Tội yêu FECON mùa 3,... đã một lần nữa kết nối hơn 1000 cán bộ công nhân viên FECON lại với nhau.

Cùng với Đại lễ kỷ niệm 20 năm FECON, các hoạt động lan tỏa văn hoá khác cũng diễn ra mạnh mẽ, tiêu biểu như chương trình Nét đẹp FECON, Nét đẹp FECON – Hiểu và làm, F-Thanks... Đặc biệt chuỗi chương trình “Pháp thoại và Thiền tập” diễn ra đều đặn hàng tháng giúp cho người FECON được tiếp cận học tập các tinh hoa của Phật Pháp, từ đó từng bước ứng dụng vào quản trị công việc, quản trị công ty, quản trị bộ phận và quản trị bản thân để công việc ngày một tốt hơn, cuộc sống ngày một an vui hạnh phúc hơn. Không những thế, các chương trình F-Radio, F-News, khảo sát Chính sách nhân sự và Văn hóa doanh nghiệp cũng được triển khai trong năm 2024 nhằm nâng cao nhận thức của cán bộ nhân viên về văn hóa FECON

Bên cạnh các hoạt động phát triển văn hoá trong nội bộ, FECON cũng tiếp tục lan tỏa nét đẹp đó đến với cộng đồng. Cụ thể, FECON đã đồng hành cùng sự kiện “Chạy vì trái tim” năm 2024 với vai trò là nhà tài trợ kim cương; tài trợ và trực tiếp xây dựng công trình chống đuối nước cùng với đó là trao các suất quà biểu dương và động viên đến các em học sinh vượt khó, vươn lên trong học tập của trường Tiểu học và trường THCS Yên Phú (Nam Định).

Ngoài chương trình “Áo ấm vùng cao” tại Yên Bái và Lai Châu, FECON còn tích cực tham gia và đóng góp vào các hoạt động công tác xã hội khác như: Tri ân các gia đình có công với Cách mạng, Dâng hương tưởng niệm các anh hùng liệt sỹ, Hiến máu nhân đạo... Trong thời gian tới, FECON định hướng sẽ tiếp tục đồng hành trong các công tác xã hội, khẳng định giá trị của doanh nghiệp, cũng như thực hiện trách nhiệm xã hội trong mục tiêu phát triển bền vững.

Dù 2024 là một năm đầy khó khăn, FECON đã khép lại một năm với nhiều thành tựu quan trọng, từ việc khẳng định vị thế trên thị trường đến lan tỏa giá trị cộng đồng. Hành trình này là minh chứng sống động cho sự nỗ lực không ngừng nghỉ của tập thể FECON, hướng đến một tương lai phát triển bền vững và thịnh vượng.

## II. MỤC TIÊU SẢN XUẤT KINH DOANH VÀ KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG NĂM 2025

### 1. Kế hoạch sản xuất kinh doanh và đầu tư năm 2025

#### 1.1. Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2025

Năm 2025, thị trường xây dựng được dự báo sẽ phục hồi dần và phát triển mạnh mẽ hơn để hướng tới nhiều cơ hội bứt phá hơn. HĐQT sẽ đôn đốc, giám sát Ban điều hành công ty thực hiện các kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2025.

Với các dự án bản lề có quy mô lớn đã được ký kết trong nửa cuối năm 2024 ở các lĩnh vực công nghiệp năng lượng, cảng biển, xử lý nước thải, công trình ngầm và dân dụng, Ban lãnh đạo Công ty xây dựng Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2025 với các chỉ tiêu chính như sau:

Các chỉ tiêu	Đơn vị tính	Thực hiện năm 2024	Kế hoạch năm 2025 đề xuất	Tăng trưởng theo KH đề xuất
Doanh thu hợp nhất	tỷ đồng	3.375	5.000	48%
Doanh thu Công ty mẹ	tỷ đồng	2.367	3.000	27%
Lợi nhuận sau thuế hợp nhất	tỷ đồng	30	200	565%



Lợi nhuận sau thuế Công ty mẹ	tỷ đồng	7	60	807%
LNST của cổ đông Công ty mẹ	tỷ đồng	9	179	1.834%
EPS hợp nhất	đồng/CP	59	1.139	1.831%

## 1.2. Danh mục dự án đang nghiên cứu phát triển và triển khai đầu tư

DỰ ÁN	TMĐT DỰ KIẾN (tỷ đồng)	% FECON DỰ KIẾN	GHI CHÚ	
<b>1. DỰ ÁN HOÀN THÀNH PHÁP LÝ ĐẦU TƯ</b>				
1	Khu đô thị Square City (Thành phố Phố Yên)	3.064	100.0%	Đang tiến hành thi công xây dựng, triển khai kinh doanh bán hàng vào năm 2025
2	Cụm CN Danh Thắng - Đoàn Bái	954	51.0%	Đang thực hiện GPMB, dự kiến khởi công xây dựng vào Quý II/2025
3	Khu Công nghiệp Hòa Yên	3.700	51.0%	Đang thực hiện lập báo cáo ĐTM, Báo cáo NCKT và TKCS
4	Dự án điện gió QVST 30MW	1.500	51.0%	Đang vận hành khai thác
5	Dự án BOT tuyến tránh Phú Lý	2.050	24.2%	Đang vận hành khai thác
6	Dự án khu du lịch sinh thái tại Cao Bằng		97.2%	Quy mô đất 82ha Đang trong giai đoạn tìm kiếm NĐT để chuyển nhượng.
<b>2. DỰ ÁN ĐANG PHÁT TRIỂN MỚI</b>				
1	Dự án khu đô thị tại Hưng Yên	16.000		Diện tích đất 218 ha Dự án đã được phê duyệt quy hoạch 1/500. Hiện đang triển khai các công tác để đạt pháp lý đầu tư trong năm 2025.
2	Các dự án BĐS đô thị và CN khác			Tổng quy mô đất 340 ha Tập trung phát triển các dự án BĐS đô thị hiệu quả tại các đô thị vệ tinh, các dự án theo định hướng TOD và các dự án BĐS công nghiệp tiềm năng.
3	Các dự án năng lượng			Tổng quy mô công suất 730MW Nghiên cứu đầu tư phát triển điện mặt trời tại Bình Thuận, điện gió tại Gia Lai, Vũng Tàu,...
4	Các dự án HTGT khác			Tuyến Metro Hanoi, HCM, và các dự án đường sắt, hạ tầng ngầm đô thị theo mô hình TOD để phát duy các cơ hội hợp tác với các đối tác nước ngoài mang lại lợi ích cho các bên tham gia.

## 2. Định hướng hoạt động, các nhiệm vụ trọng tâm 2025

### 2.1. Hoàn thành xây dựng chiến lược giai đoạn 2025-2030 tầm nhìn 2040

Tập trung hoàn thành việc rà soát, xây dựng chiến lược giai đoạn 2025-2030 tầm nhìn 2040 với tư duy mới, hành động mới, sẵn sàng bước vào kỷ nguyên vươn mình của dân tộc.

### 2.2 Nâng cao năng lực quản lý dự án và năng lực thi công trực tiếp

Nâng cao năng lực quản lý dự án thông qua đảm bảo hoàn thành kế hoạch phát triển năng lực đội ngũ của khối quản lý dự án (tuyển mới và phát triển đội ngũ năng lực hiện tại).



Triển khai các chương trình đào tạo toàn hệ thống, chuẩn bị nguồn lực cho các dự án trong chiến lược mảng Hạ tầng ngầm và Đường sắt tốc độ cao; thiết lập sổ tay thi công vận hành TBM.

Đẩy mạnh năng lực thi công các dự án thông qua quản lý kế hoạch (vận dụng tối đa PMS), quản lý hợp đồng, quản lý chi phí, giám sát triển khai thông qua văn phòng PMO.

Đảm bảo sự tham gia của các Ban dự án ngay từ công tác đấu thầu để kịp thời nắm bắt thông tin và tham vấn chuyên môn.

Cải thiện chuỗi cung ứng thông qua việc nâng cao năng lực quản lý cung ứng và đàm phán hợp đồng của Ban điều hành dự án; chú trọng đánh giá chất lượng nhà cung cấp/thầu phụ cung ứng cho dự án từ khâu đấu thầu; chủ động giải pháp cho vấn đề cung ứng trong quá trình triển khai dự án. Từng bước phát triển hệ sinh thái bền vững cho các mảng chiến lược của Tập đoàn luôn vững mạnh, đáp ứng những yêu cầu khó nhất của các dự án trọng điểm quốc gia và các dự án lớn có yêu cầu cao về chất lượng và tiến độ.

Thúc đẩy chuyển đổi số trong quản lý dự án (tiến độ, sản lượng, chi phí) tại Tập đoàn và các đơn vị thi công chính, đảm bảo tính thực tế của các báo cáo.

Phát triển nguồn lực thi công trực tiếp của Tập đoàn thông qua đầu tư máy móc thiết bị đặc chủng & chủ lực, song song phát triển nguồn nhân lực thi công trực tiếp; tăng cường đội ngũ quản lý và sửa chữa bảo dưỡng thiết bị tương ứng với tốc độ gia tăng thiết bị. Tổng mức đầu tư máy móc thiết bị dự kiến 91 tỷ, kế hoạch như sau:

STT	Tên tài sản	Công ty
1	Mua cũ, Loại SANY SR285R Chiều sâu khoan 94m, Đ/k khoan 2300mm hoặc SANY SR360R. Chiều sâu khoan 100m, Đ/k khoan 2500mm.	FMS
2	Mua cũ, loại Khoan SANY SR360R. Chiều sâu khoan 100m, Đ/k khoan 2500mm	
3	Máy khoan cọc nhồi XCMG220E	
4	Máy xúc KOMATSU PC200-8	
5	Tôn tấm	
6	Máy nén khí 670	
7	Cờ tường vây 600 x 15m	FPL
8	Bộ ống đỡ D273	
9	Bộ cần cánh khuấy D950, cần trơn D273 (ĐVT: mét)	
10	Casing rotator ZRT160G	
11	Cần trục bánh xích ZCC550V 50T	
12	Đầu khoan CDM 2x90 Kw	
13	Cần khoan CDM (ĐVT: mét)	
14	Mũi khoan CDM D800	
15	Máy phát điện 400KVA	
16	Bơm vữa SG30	
17	Trạm trộn vữa 30m3/h	FCIC
18	Trạm trộn BTXM 90 m3/h	
19	Xe trộn bê tông 12m3	
20	Úi D41P-6	
21	Lu rung Hamm 3410	
22	Máy xúc PC200	
23	Máy khoan đá SANY	FCS
24	Thiết bị thi công RAS/RAS construction Equipment	FRU



STT	Tên tài sản	Công ty
25	Các thiết bị, vật tư cho hệ thống phụ trợ TBM/Auxiliary devices for TBM	

### 2.3. Tối ưu vận hành quản trị và nâng cao hiệu suất đội ngũ

Rà soát và xác định yêu cầu của tổ chức đối với đội ngũ quản lý cấp trung trở lên; cập nhật khung năng lực trên cơ sở mục tiêu chiến lược, quyết liệt đào tạo/thay thế những nhân sự chưa đáp ứng yêu cầu.

Phát triển năng lực đội ngũ lãnh đạo cấp cao và phát triển nguồn nhân lực chủ chốt; tập trung công tác tuyển dụng nhân sự chủ chốt, đảm bảo đáp ứng yêu cầu kinh doanh và hoạt động sản xuất của Tập đoàn năm 2025.

Tối ưu hóa quản trị vận hành Tập đoàn thông qua thiết kế tổ chức rõ ràng, phân công nhiệm vụ đúng chức năng. Tối ưu hóa khung văn bản quản trị, nâng cao tính hệ thống và liên kết giữa văn bản quản trị Công ty mẹ và các đơn vị thành viên.

Hoàn thiện, triển khai toàn diện các quy trình quản lý dự án và quản trị rủi ro dự án. Đẩy mạnh số hóa trong quản lý thi công dự án, tối ưu hiệu quả PMS, đảm bảo dữ liệu được cập nhật đầy đủ, kịp thời.

Hoàn thiện và tối ưu hiệu quả báo cáo quản trị thông minh, tăng cường tính đầy đủ, chính xác và minh bạch của dữ liệu, áp dụng yêu cầu báo cáo định kỳ hiện trạng lưu trữ và cung cấp dữ liệu đảm bảo phục vụ nhu cầu quản trị của Tập đoàn tới các phòng ban/đơn vị cụ thể. Triển khai Dự án “Văn phòng, công trường không giấy” xây dựng một môi trường làm việc thông minh và tiết kiệm chi phí.

Triển khai các chương trình văn hoá doanh nghiệp, văn hóa gắn kết, lãnh đạo làm gương. Áp dụng các chương trình siết chặt kỷ luật, kỷ cương trên toàn hệ thống hướng tới văn hóa làm việc năng suất cao.

### 2.4. Nâng cao hiệu quả quản lý tài chính

Tăng cường tốc độ thu hồi công nợ thông qua: Thu hồi công nợ tồn đọng và khó đòi thông qua đa dạng hóa các biện pháp thu đòi công nợ, công nợ dự án đang triển khai; Đẩy nhanh tốc độ nghiệm thu.

Kiểm soát chi phí trực tiếp của dự án thông qua việc bảo vệ kế hoạch chi phí kịp thời và định kỳ cập nhật tỷ suất lợi nhuận dự án để có hành động kịp thời.

Đảm bảo tính thanh khoản của Công ty mẹ thông qua: Giám sát và tối ưu vốn lưu động; Phát triển thêm các đối tác tài chính, gia tăng hạn mức tín dụng ngân hàng, đảm bảo đáp ứng nhu cầu tài chính ngắn hạn/ trung dài hạn của các đơn vị thành viên và các dự án thi công trọng điểm trong năm 2025; Huy động vốn linh hoạt từ các cá nhân và tổ chức tín dụng khác.

Nâng cao năng lực đội ngũ tài chính kế toán Tập đoàn.

Tăng vốn thông qua tìm kiếm, hợp tác với đối tác chiến lược đáp ứng nhu cầu phát triển theo Chiến lược Tập đoàn.

Nâng cao hiệu quả đầu tư Tập đoàn thông qua: Thành lập và vận hành hiệu quả Ban đầu tư; Sàng lọc, đánh giá, lựa chọn dự án đầu tư hiệu quả phù hợp với nguồn lực của Tập đoàn; Quyết liệt thoái vốn tại các dự án đầu tư trong danh mục theo kế hoạch được HĐQT phê duyệt; Nâng cao năng lực nhân sự Khối đầu tư Tập đoàn.

### 2.5. Nâng cao hiệu quả phát triển kinh doanh

Phát triển lực lượng nhân sự tinh nhuệ phục vụ công tác phát triển các dự án mũi nhọn. Hoàn thành kế hoạch tuyển dụng các vị trí chủ chốt liên quan đến công tác phát triển kinh doanh và đấu thầu đối với các mảng chiến lược chính.



Tối ưu giá đầu thầu, tăng cường đánh giá, sàng lọc dự án. Phân công hiệu quả và rõ ràng lãnh đạo phụ trách phát triển dự án và nhân sự tham gia phát triển dự án. Tăng cường đánh giá, tổng kết bài học kinh nghiệm sau khi đầu thầu, chào giá để tối ưu giá biện pháp thi công và chi phí so với hồ sơ mời thầu.

Xây dựng năng lực pháp lý của mảng Hạ tầng Công trình ngầm; xây dựng năng lực thiết kế (Engineering); xây dựng biện pháp và tổ chức thi công cho dự án hạ tầng công nghiệp mới (Đường sắt cao tốc, Hạ tầng ngầm), công nghiệp nặng và năng lượng. Bổ sung các năng lực chứng chỉ cần thiết phục vụ cho công tác đầu thầu và triển khai.

Xây dựng mạng lưới đối tác khách hàng chiến lược cho dự án hạ tầng công nghiệp mới (Đường sắt cao tốc, Hạ tầng ngầm), công nghiệp nặng và năng lượng. Liên danh liên kết với các tổng thầu hàng đầu Việt Nam và Tổng thầu EPC nước ngoài để tham gia đầu thầu.

Thực hiện nghiên cứu và triển khai M&A doanh nghiệp thi công hạ tầng để đáp ứng mục tiêu phát triển mảng chiến lược về hạ tầng công nghệ mới (Đường sắt cao tốc/ Đường sắt đô thị/ Công trình ngầm).

Tăng cường hiệu quả quản lý dữ liệu data phát triển kinh doanh, đảm bảo 100% đơn vị thành viên tuân thủ báo cáo đầy đủ và chính xác số liệu Phát triển kinh doanh và tỷ suất lợi nhuận gộp.

Tham gia vào các hoạt động Hội khoa học, nghề nghiệp để tăng sự kết nối, phát triển liên danh liên kết, tìm kiếm cơ hội hợp tác, đặc biệt ưu tiên các mảng công nghệ mới.

### III. CÁC NỘI DUNG XIN THÔNG QUA TẠI ĐHĐCĐ THƯỜNG NIÊN NĂM 2025

Công ty Cổ phần FECON trình Đại hội đồng Cổ đông xem xét và thông qua các nội dung thuộc thẩm quyền của Đại hội đồng Cổ đông thường niên năm 2025 bao gồm:

- Tờ trình về việc Thông qua các Báo cáo: Báo cáo của HĐQT năm 2024, kế hoạch năm 2025; Báo cáo của BKS năm 2024; Báo cáo tài chính hợp nhất và Báo cáo tài chính riêng năm 2024;
- Tờ trình về việc Thông qua phương án phân phối lợi nhuận năm 2024 và thông qua quyết toán mức lương, thù lao của HĐQT và BKS năm 2024;
- Tờ trình về việc Thông qua kế hoạch kinh doanh năm 2025, kế hoạch phân phối lợi nhuận năm 2025 và mức lương, thù lao và tiền thưởng dự kiến cho HĐQT và BKS năm 2025;
- Tờ trình về việc Thông qua danh sách đề lựa chọn đơn vị kiểm toán báo cáo tài chính năm 2025.

Trên đây là Báo cáo của HĐQT FECON năm 2024 cùng với định hướng hoạt động và kế hoạch kinh doanh năm 2025, kính báo cáo ĐHĐCĐ thường niên năm 2025 xem xét, thông qua.

Thay mặt Hội đồng quản trị, tôi xin trân trọng cảm ơn toàn thể CBNV trong Tập đoàn, các đối tác, khách hàng đã góp phần tạo nên những thành quả của Công ty trong năm qua, tiếp tục chung tay phát triển Công ty theo hướng bền vững, mang lại lợi ích ngày càng cao cho cổ đông và người lao động trong những năm tới.

Xin chân thành cảm ơn sự ủng hộ và tín nhiệm của Quý vị Cổ đông, đặc biệt là các cổ đông chiến lược đã dành cho HĐQT và Ban điều hành Công ty, chúng tôi xin cam kết sẽ nỗ lực hơn nữa để tạo nên các thành quả kinh doanh bút phá trong thời gian tới!

Trân trọng./.

Nơi nhận:

- Như kính gửi;
- HĐQT; BKS; Ban TGD;
- Lưu VT, TLQT.



**PHẠM VIỆT KHOA**

**CHỦ TỊCH HĐQT**

*Phạm Việt Khoa*