

Hà Nội, ngày 05 tháng 04 năm 2022

BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ TẠI ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2022

Kính gửi : ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG

I. TÌNH HÌNH SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2021

1. Đánh giá chung của Hội đồng quản trị

Công tác điều hành & tổ chức

Hoạt động điều hành Công ty được thực hiện theo đúng Nghị quyết của ĐHĐCĐ, của HĐQT và đảm bảo tính ổn định trước bối cảnh còn nhiều khó khăn của nền kinh tế và tình trạng giãn cách xã hội do dịch bệnh.

Trong năm 2021, Công ty đã tập trung phát triển các mảng kinh doanh chính và đẩy mạnh các công tác quản trị tập trung Tập đoàn các chức năng: phát triển kinh doanh, cung ứng, tài chính, quản trị nhân sự, quản trị thương hiệu và khoa học công nghệ... Đồng thời, FECON đang từng bước thực hiện việc tái cấu trúc các công ty thành viên để tập trung nguồn lực và tăng cường năng lực cạnh tranh trong các phân khúc thị trường đã được lựa chọn, Việc tái cơ cấu Công ty cổ phần Hạ tầng FECON trở thành Tổng công ty đầu tư FECON (“FECON Invest”) là một trong những quyết định mạnh mẽ để hiện thực hóa chiến lược này. Bên cạnh đó, hệ thống công cụ lập kế hoạch chiến lược và quản trị mục tiêu OGSM (Objective – Goal – Strategy – Measure) cũng đã được áp dụng tại Công ty mẹ từ sáu tháng cuối năm 2021 để tăng cường quản lý kế hoạch kinh doanh và nâng cao hiệu quả quản trị, khắc phục được những hạn chế mà hệ thống BSC/KPIs đã triển khai trong những năm vừa qua.

Hoạt động kinh doanh

Năm 2021 vẫn là năm nền kinh tế Thế giới nói chung cũng như nền kinh tế Việt Nam nói riêng tiếp tục chịu ảnh hưởng nặng nề từ đại dịch Covid 19. FECON không nằm ngoài sự ảnh hưởng này tuy nhiên Công ty vẫn duy trì được vị thế và ổn định hoạt động sản xuất kinh doanh.

Kết thúc năm 2021, Vốn điều lệ của FECON là: 1.574 tỷ đồng, Tổng tài sản là 7.496 tỷ đồng. Doanh thu hợp nhất và lợi nhuận sau thuế hợp nhất ghi nhận trong năm 2021 lần lượt là 3.484 tỷ đồng và 71 tỷ đồng. Trong bối cảnh khó khăn, Công ty vẫn đảm bảo được lợi ích của Cổ đông và người lao động trong công ty. Các công trình do FECON thi công và đầu tư được đảm bảo yêu cầu về chất lượng, tiến độ và an toàn, luôn được Chủ đầu tư đánh giá cao và ngày càng khắc sâu hình ảnh FECON là Nhà thầu chuyên nghiệp và Nhà đầu tư uy tín trên thị trường.

2. Kết quả sản xuất kinh doanh năm 2021

Các chỉ tiêu tài chính đạt được ghi nhận trên Báo cáo tài chính kiểm toán năm 2021 của FECON như sau:

ST T	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Thực hiện 2020	Kế hoạch 2021	Thực hiện 2021	Tăng trưởng 2021/2020	Tỷ lệ hoàn thành kế hoạch 2021
1	Doanh thu Hợp nhất	tỷ đồng	3.154	3.900	3.484	10%	89%
2	Doanh thu Công ty Mẹ	tỷ đồng	2.006	2.600	2.418	21%	93%
3	LNST Hợp nhất	tỷ đồng	134	175	71	-47%	41%
4	LNST Công ty Mẹ	tỷ đồng	82	85	48	-41%	56%
5	LNST của cổ đông Công ty Mẹ	tỷ đồng	119	166	68	-42%	40%
6	EPS Hợp nhất	Đồng/CP	929	1.174	534	-43%	45%

Lĩnh vực thi công

Nguyên nhân chưa hoàn thành các chỉ tiêu tài chính so với kế hoạch phần lớn đến từ 2 lý do khách quan là đại dịch Covid-19 và bão giá nguyên vật liệu xây dựng. Nhiều dự án chậm triển khai như Dự án Nhiệt điện Nam Định, Nhiệt điện Vũng Áng 2, Dự án gang thép Hòa Phát Dung Quất giai đoạn 2...đặc biệt là Dự án đường sắt đô thị số 3 Hà Nội (Metro Line 3) hầu như không triển khai trong năm 2021, bên cạnh đó, việc giải ngân đầu tư công còn chậm ảnh hưởng lớn đến các dự án hạ tầng. Công tác thu hồi công nợ cũng bị ảnh hưởng, làm phát sinh chi phí tài chính và khó khăn dòng tiền cho doanh nghiệp.

Về các lý do chủ quan, công ty đang trong giai đoạn chuyển đổi từ Nhà thầu chuyên môn sang Nhà thầu chính, hệ thống quản trị đang từng bước thích nghi với các mục tiêu kinh doanh mới, cần năng lực quản trị toàn diện hơn. Các dự án phát huy được năng lực cốt lõi thì vẫn mang lại hiệu quả cao, tuy nhiên một vài dự án công ty đứng tổng thầu trong năm chưa đạt hiệu quả kỳ vọng, do chưa khai thác được tối ưu các nguồn lực cả về thiết bị và con người trải dài 12 tháng, lúc cao điểm thì không đủ nguồn lực, lúc thấp điểm thì dư thừa, ảnh hưởng đến chi phí thi công dự án.

Mặc dù gặp nhiều khó khăn, Doanh thu hợp nhất toàn tập đoàn năm 2021 vẫn có sự tăng trưởng 10% so với năm 2020 với 3.484 tỷ đồng, hoàn thành 89% kế hoạch năm. Doanh thu công ty mẹ tăng trưởng 21% với 2.418 tỷ đồng, đạt 93% kế hoạch năm. Do chịu tác động kép từ đại dịch Covid và bão giá vật liệu xây dựng nên hiệu quả các dự án bị ảnh hưởng nghiêm trọng, dẫn tới tỷ suất lợi nhuận gộp năm 2021 chỉ đạt 13,5%, thấp hơn các năm trước.

Lý do chính của tổng lợi nhuận sau thuế cả năm không đạt kế hoạch năm bên cạnh tác động kép lên mảng thi công thì sự thiếu hụt lợi nhuận từ mảng Đầu tư cũng rất đáng kể, tất cả các kế hoạch thoái vốn dự án chưa thể hoàn thành để có thể đóng góp vào lợi nhuận chung của tập đoàn.

Lĩnh vực đầu tư

Trong năm 2021, mặc dù mảng đầu tư chưa hiện thực hóa được lợi nhuận để đóng góp vào kết quả SXKD, nhưng cũng mang lại những thành quả tích cực như việc COD thành công đúng thời hạn dự án điện gió Quốc Vinh Sóc Trăng vào ngày 29/10/2021, để lại mốc son đáng chú ý trong quá trình phát triển của FECON nói chung và mảng điện tái tạo nói riêng.

Các dự án bất động sản tại Hưng Yên, Thái Nguyên, Bắc Giang, Bắc Ninh, Đồng Tháp cũng đã đạt được các bước tiến đáng kể để sẵn sàng bùng nổ trong năm 2022. Bên cạnh đó, Tổng công ty đầu tư FECON đã được hình thành trên cơ sở tái cấu trúc công ty cổ phần hạ tầng FECON sẽ là bàn đạp vững chắc để triển khai các dự án đầu tư của FECON một cách chuyên nghiệp, bài bản và hiện thực hóa lợi nhuận theo chiến lược trung hạn tập đoàn đã đặt ra.

3. Kết quả thực hiện Nghị quyết ĐHĐCĐ 2021

HĐQT đã song hành, giám sát Ban Điều hành thực hiện các nhiệm vụ được ĐHĐCĐ giao phó theo Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên 2021, chi tiết như sau:

-  Công ty đã hoàn thành việc phát hành riêng lẻ 32.000.000 cổ phiếu cho nhà đầu tư chứng khoán chuyên nghiệp;
-  Lựa chọn Công ty TNHH Kiểm toán CPA VIETNAM là đơn vị thực hiện kiểm toán báo cáo tài chính năm 2021;
-  Công ty đã hoàn thành việc trích lập các Quỹ theo phương án phân phối lợi nhuận năm 2021 và thực hiện trả cổ tức vào tháng 12/2021.
-  Công ty đã hoàn thành việc trả thù lao năm 2021 cho các thành viên HĐQT và BKS theo quy định tại Nghị quyết ĐHĐCĐ.

Như đã nói ở trên, tình hình kinh doanh năm 2021 dù đã có nhiều cố gắng khắc phục khó khăn nhưng kết quả sản xuất kinh doanh vẫn chưa đạt kỳ vọng của cổ đông, cụ thể:

-  Doanh thu Công ty năm 2021 là 3.484 tỷ đạt 89% kế hoạch cả năm. Lợi nhuận sau thuế hợp nhất là 71 tỷ đồng, đạt 41% kế hoạch năm 2021;

II. HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

1. Tổ chức Hội đồng quản trị

a. Thành viên và cơ cấu của Hội đồng quản trị năm 2021

Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên năm 2019 đã phê duyệt HĐQT FECON nhiệm kỳ 2019-2024 gồm các thành viên sau:

STT	Họ và tên	Chức danh	Chuyên trách	Không điều hành	Độc lập
1	Phạm Việt Khoa	Chủ tịch	✓		
2	Hà Thế Phương	Phó Chủ tịch	✓		
3	Trần Trọng Thắng	Phó Chủ tịch thường trực	✓		
4	Satoyuki Yamane	Ủy viên		✓	
5	Hà Thế Lộng	Ủy viên		✓	
6	Phùng Tiến Trung	Ủy viên		✓	
7	Phạm Trung Thành	Ủy viên			✓
8	Nguyễn Hữu Thái Hòa	Ủy viên			✓
9	Nguyễn Song Thanh	Ủy viên			✓

b. Các Tiểu ban thuộc Hội đồng quản trị

 Thường trực Hội đồng quản trị, gồm các thành viên sau:

STT	Họ và tên	Chức danh
1	Phạm Việt Khoa	Chủ tịch HĐQT
2	Hà Thế Phương	Phó Chủ tịch HĐQT
3	Trần Trọng Thắng	Phó Chủ tịch HĐQT thường trực

Thường trực HĐQT được thành lập theo Nghị quyết số 23A/2019/NQ-HĐQT.FECON của HĐQT ngày 27 tháng 04 năm 2019, là cơ quan được HĐQT giao nhiệm vụ để giải quyết và phê duyệt kịp thời một số vấn đề thuộc thẩm quyền của HĐQT phục vụ công tác chỉ đạo giám sát điều hành hàng ngày, chịu trách nhiệm trước HĐQT về các hoạt động trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ được ủy quyền. Thường trực HĐQT năm 2021 đã triển khai công việc hiệu quả, phối hợp với Ban Điều hành đáp ứng được kịp thời yêu cầu của hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.

c. Danh sách thành viên Hội đồng quản trị có chứng chỉ đào tạo về quản trị công ty

Số lượng thành viên Hội đồng quản trị Công ty đã có chứng chỉ đào tạo về Quản trị Công ty là 06 thành viên, bao gồm: Ông Phạm Việt Khoa, Ông Hà Thế Phương, Ông Trần Trọng Thắng, Ông Hà Thế Lộng, Ông Phạm Trung Thành và Ông Phùng Tiến Trung.

Ngoài ra, trong năm 2021, các thành viên Hội đồng quản trị và cán bộ quản lý khác của Công ty cũng được tham gia các khóa đào tạo nội bộ thường kỳ liên quan đến kỹ năng quản lý và hoạt động của Công ty. Các hoạt động này không chỉ cung cấp những kỹ năng mới, nâng cao tính chuyên nghiệp mà còn giúp nâng cao nhận thức về các giá trị nền tảng của công việc giúp việc quản trị Công ty hiệu quả hơn.

2. Hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2021

Hoạt động của HĐQT trong năm tuân thủ theo đúng chức năng và nhiệm vụ được quy định tại Điều lệ tổ chức và hoạt động Công ty. Năm 2021, HĐQT tổ chức 04 cuộc họp định kỳ và các cuộc họp bất thường để giám sát Ban Điều hành trong việc thực hiện các Nghị quyết của ĐHĐCĐ, HĐQT và đưa ra chủ trương về đầu tư kinh doanh, tái cấu trúc bộ máy, các nhiệm vụ tổ chức nhân sự quan trọng và các hoạt động vận hành khác với các nội dung chính như sau:

Thời gian	Nội dung
Quý I/2021	- Gia hạn thời gian tổ chức ĐHĐCĐ 2021 - Thông qua chủ trương nghiên cứu, phát triển một số dự án đầu tư - Thông qua chủ trương tái cấu trúc mảng đầu tư - <u>Bổ nhiệm, miễn nhiệm một số vị trí trưởng Ban</u>
Quý II/2021	- Thôi giữ chức vụ PTGD CTCP FECON và bổ nhiệm vị trí Tổng Giám đốc Công ty cổ phần Đầu tư FECON đối với ông Muôn Văn Chiến - Thôi giữ chức vụ PTGD CTCP FECON đối với ông Phạm Quốc Hùng và bổ nhiệm vị trí PTGD Công ty cổ phần Đầu tư FECON đối với ông Phạm Quốc Hùng - Thôi giữ chức vụ Giám đốc đầu tư đối với ông Nguyễn Hoàng Long - Thông qua chủ trương thực hiện các hợp đồng giao dịch với Công ty cổ phần Khoáng Sản FECON - Thông qua việc chuyển nhượng cổ phần CTCP Năng lượng FECON cho Công ty cổ phần Đầu tư FECON - Phê duyệt kế hoạch tổ chức ĐHĐCĐ thường niên 2021 - Phê duyệt phương án phát hành trái phiếu riêng lẻ năm 2021 lần 1

Thời gian	Nội dung
Quý III/2021	- Ban hành Quy chế hoạt động của HĐQT - Ban hành quy chế nội bộ về quản trị Công ty - Ban hành điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty cổ phần FECON - Phê duyệt giao dịch giữa Công ty và người nội bộ - Thông qua việc triển khai phương án phát hành cổ phiếu riêng lẻ năm 2021 - Chấm dứt hoạt động trung tâm nguồn nhân lực FECON - Chỉ định và thay đổi người đại diện vốn tại các công ty thành viên
Quý IV/2021	- Phê duyệt trả cổ tức 2020 bằng tiền - Thôi giữ chức vụ PTGD đối với ông Đoàn Lam Trà - Ban hành quy chế quản trị thông tin truyền thông tập đoàn - Ban hành quy chế quản lý an toàn lao động tập trung - Bổ nhiệm, miễn nhiệm một số vị trí Trưởng Ban

3. Hoạt động của các thành viên Hội đồng quản trị độc lập (không điều hành)

Các thành viên HĐQT độc lập không điều hành đều tham dự đầy đủ các buổi họp của HĐQT và đóng góp nhiều ý kiến khách quan, thiết thực trong công tác quản trị Công ty cũng như việc ra quyết định của HĐQT. Các hoạt động của các thành viên HĐQT không điều hành trong năm như sau:

- Về chiến lược:* Đóng góp tích cực vào việc xây dựng chiến lược và kế hoạch trung hạn của Công ty giai đoạn 2022-2025, đặc biệt Ông Nguyễn Hữu Thái Hòa - người có kinh nghiệm nhiều năm trong mảng xây dựng chiến lược tại các doanh nghiệp lớn, đã trực tiếp tham gia Ủy ban chiến lược của Công ty, đồng hành cùng đội ngũ Lãnh đạo chủ chốt trong suốt quá trình triển khai chiến lược;
- Về kiểm soát hoạt động của Ban Điều hành:* Các thành viên đã xem xét kỹ lưỡng các kế hoạch, kết quả hoạt động của Ban Điều hành trong các hoạt động quản trị điều hành hướng tới các mục tiêu đề ra và tích cực giám sát việc báo cáo kết quả hoạt động. Đặc biệt công tác đầu tư dự án, các thành viên HĐQT độc lập đã cho ý kiến đầy trách nhiệm, có tính phản biện vào tất cả các dự án và ý tưởng đầu tư;
- Về kiểm soát rủi ro:* Các thành viên giúp kiểm tra để đảm bảo các thông tin tài chính được công bố là minh bạch, các kế hoạch kinh doanh, kế hoạch đầu tư dự án được phân tích hiệu quả cẩn thận trước khi triển khai. Đồng thời các thành viên HĐQT độc lập cũng mang đến cái nhìn khách quan đối với hoạt động sản xuất kinh doanh, góp phần gia tăng hiệu quả kiểm soát và quản trị rủi ro cho Công ty; và
- Về nhân sự:* Các thành viên HĐQT độc lập đã cùng với các thành viên HĐQT điều hành, đóng góp một cách có trách nhiệm trong việc hoàn thiện cơ cấu tổ chức công ty và các công tác quy hoạch, bổ nhiệm, miễn nhiệm và đào tạo cán bộ quản lý cấp cao.

4. Đánh giá tính tuân thủ trong hoạt động của Hội đồng quản trị

Trong năm 2021, chất lượng quản trị và tính kỷ luật trong công ty được đề cao, HĐQT đã luôn tự giác hành động tuân thủ mọi quy định của pháp luật, Điều lệ công ty và thông lệ quốc tế, HĐQT là những tấm gương cho Ban điều hành về sự liêm khiết và minh bạch bằng những hoạt động cụ thể như sau:

- a. HĐQT duy trì hoạt động thường xuyên phù hợp với Điều lệ công ty và các quy định nội bộ. Đảm bảo yêu cầu về số lượng các cuộc họp cũng như số thành viên tham dự nhằm đảm bảo tính pháp lý và hiệu quả cuộc họp;
- b. HĐQT, TT HĐQT chỉ đạo và giám sát sát sao BĐH triển khai các quyết định của HĐQT, Nghị quyết ĐHĐCĐ cũng như việc xây dựng, thực hiện các mục tiêu kinh doanh và phát triển doanh nghiệp cả trong dài hạn và ngắn hạn;
- c. Công tác quản trị luôn được minh bạch hóa, 03 thành viên HĐQT độc lập đều là những thành viên có kinh nghiệm, uy tín trong lĩnh vực phụ trách. Vai trò của thành viên độc lập và thành viên không điều hành được thể hiện rõ đảm bảo tối đa quyền lợi của các cổ đông;
- d. Các tiểu ban/bộ phận trực thuộc HĐQT như Thường trực HĐQT, Tiểu ban nhân sự phụ trách nhân sự và lương thưởng định kỳ thực hiện đánh giá, giám sát chính sách quản trị công ty cũng như các chính sách liên quan đến lương thưởng của thành viên HĐQT, Ban điều hành theo đúng quy định;
- e. Các Thành viên HĐQT liên tục cập nhật, nâng cao kiến thức thông qua việc tham gia các khóa đào tạo về Quản trị chiến lược, Quản lý rủi ro, và các chuyên đề về Hệ thống quản lý công ty, Kiến tạo văn hóa doanh nghiệp...

III. ĐÁNH GIÁ HỆ THỐNG VÀ HOẠT ĐỘNG CỦA BAN ĐIỀU HÀNH CÔNG TY

Mặc dù, doanh thu và lợi nhuận còn khá khiêm tốn so với kỳ vọng của cổ đông nhưng Ban Điều hành và các cán bộ quản lý của Tập đoàn đã có nhiều cố gắng khắc phục khó khăn để hoàn thành các nhiệm vụ được ĐHĐCĐ và HĐQT giao phó, bao gồm:

 *Đối với công tác vận hành tổ chức:* Từng bước hoàn thiện cấu trúc doanh nghiệp theo định hướng chiến lược Tập đoàn 2020-2025; Nổi bật là việc tái cấu trúc các công ty thành viên, tái cơ cấu ban Phát triển dự án, Ban Cung Ứng, Văn phòng phía Nam và thành lập Ban Quản lý chi phí và giá thành.

Nhìn chung, Ban điều hành đã thể hiện tinh thần trách nhiệm cao trong công việc, có sự phân công phân nhiệm rõ ràng, duy trì các buổi họp giao ban định kỳ, các chỉ đạo đưa ra kịp thời và hiệu quả. Trong quá trình quản lý điều hành, Ban Điều hành và các cán bộ phận quản lý của Tập đoàn đã tuân thủ đúng phân cấp thẩm quyền tại Điều lệ, quy chế quản trị, các quy chế nội bộ cũng như quyết định của HĐQT.

 *Đối với công tác phát triển kinh doanh:* duy trì vị thế dẫn đầu của mảng kinh doanh cốt lõi là nền móng & ngầm, từng bước chuyển dịch sang mô hình nhà thầu chính/tổng thầu mảng xây dựng công nghiệp và hạ tầng nói chung; đã cùng với đối tác chiến lược bước ra thị trường khu vực bằng các năng lực sở trường của công ty. Các thành viên Ban tổng giám đốc đã phát huy tốt uy tín công ty và mối quan hệ của mình để phát triển thành công các dự án theo mảng phụ trách. Các cuộc họp phát triển kinh doanh được tổ chức định kỳ hàng tháng bài bản hơn, các dự án theo đuổi được rà soát kỹ lưỡng hơn, nâng cao tỷ lệ trúng thầu trong năm.

 *Đối với công tác quản lý dự án:* Mặc dù chịu tác động kép của đại dịch và bão giá vật liệu xây dựng nhưng tỷ suất lợi nhuận gộp vẫn đạt ở mức 13,5% trong năm 2021 đã thể hiện hiệu quả của các biện pháp kiểm soát chi phí dự án bên cạnh việc tối đa hóa các ứng dụng công nghệ, tối ưu hóa biện pháp thi công. Công tác cung ứng mặc dù chưa đáp ứng hoàn toàn yêu cầu công việc nhưng cũng đang từng bước được cải thiện bằng việc được tái cơ cấu và bổ sung nguồn lực quản lý cung ứng dự án tổng thầu. Hệ thống quản trị cung ứng tập trung cần phải được TGD chú trọng

hoàn thiện trong năm 2022 và đẩy mạnh triển khai đấu thầu E-Bidding trên phạm vi toàn Tập đoàn để kiểm soát chặt chẽ công tác cung ứng từ công ty mẹ đến các công ty thành viên.



Đối với hoạt động tài chính: Mặc dù còn gặp nhiều khó khăn do điều kiện kinh tế và dịch bệnh nói chung, dẫn tới công tác quản trị tài chính của công ty gặp nhiều thách thức, nhưng Ban điều hành đã rất tích cực trong công tác thu hồi công nợ, hạn chế phát sinh công nợ khó đòi, thúc đẩy dòng tiền từ các dự án, thể hiện qua số dư công nợ giảm đáng kể so với cùng kỳ năm 2020 và FECON luôn duy trì xếp hạng tín dụng tốt với các tổ chức tín dụng trong và ngoài nước. Bên cạnh đó, việc thành lập Ban quản lý chi phí và giá thành cùng với sự tham gia của Ban Kiểm soát nội bộ trong công tác quản lý chi phí dự án bước đầu đã phát huy được hiệu quả.

Công tác quản trị tài chính Tập đoàn nhìn chung đã có nhiều cố gắng nhưng vẫn cần cải thiện tích cực hơn nữa để đáp ứng yêu cầu phát triển của Công ty, cụ thể là việc quản lý tài chính các công ty thành viên trong tập đoàn cùng với việc hỗ trợ kịp thời cho mảng tài chính đầu tư.

Đặt trong bối cảnh thị trường còn nhiều khó khăn, HĐQT ghi nhận kết quả mà Ban điều hành đã đạt được trong năm qua. Ban Điều hành cần phải nỗ lực hơn nữa trong công tác phối hợp cấp cao, huy động tối ưu các nguồn lực, củng cố phát huy điểm mạnh trong phát triển kinh doanh, khắc phục mọi hạn chế trong quản lý hiệu quả dự án. Đồng thời nâng cao tinh thần tự giác kỷ luật, nêu gương trong quản trị minh bạch để phát triển tổ chức theo hướng văn minh & chuyên nghiệp.

IV. NHỮNG ĐẤU ÁN NĂM 2021

1. GIỮ ĐÀ TĂNG TRƯỞNG DƯƠNG TRƯỚC KHỦNG HOẢNG “KÉP”, TĂNG 4 BẬC TRÊN BẢNG XẾP HẠNG TOP 10 NHÀ THẦU XÂY DỰNG UY TÍN NĂM 2021

Năm 2021 tiếp tục là một năm khó khăn của cộng đồng doanh nghiệp nói chung và doanh nghiệp xây lắp nói riêng khi vừa phải đối mặt với những tác động của đại dịch Covid-19, vừa phải chống đỡ “con bão giá” nguyên vật liệu xây dựng chưa từng thấy. Đây được coi là “phép thử” sức đề kháng, sự linh hoạt và nhạy bén cho các doanh nghiệp.

Nối tiếp đà tăng trưởng năm 2020, FECON tiếp tục ghi nhận kết quả tăng trưởng kinh doanh năm 2021 với 3.484 tỷ đồng doanh thu tăng trưởng 10% trong bối cảnh đầy khó khăn và thách thức.

Năm 2021 cũng là lần thứ 4 liên tiếp FECON lọt Top 10 nhà thầu xây dựng uy tín với vị trí thứ 6 trên bảng xếp hạng, tăng 4 bậc so với năm 2020.

Những thành quả đạt được cho thấy vị thế FECON ngày càng được khẳng định trên thị trường xây dựng, sẵn sàng đón nhận các cơ hội lớn trong giai đoạn phục hồi kinh tế hậu covid 19.

2. PHÁT HÀNH THÀNH CÔNG 32 TRIỆU CỔ PHIẾU, Củng cố NGUỒN LỰC TÀI CHÍNH

Khép lại năm 2021, FECON thực hiện thành công việc phát hành 32 triệu cổ phiếu cho hai nhà đầu tư là Quỹ đầu tư hạ tầng Red One và Công ty CP Raito Kogyo, góp phần tăng vốn điều lệ của FECON từ 1.254 tỷ đồng lên 1.574 tỷ đồng. Hai nhà đầu tư này được xem là hai mảnh ghép hoàn hảo cho FECON thực hiện thành công chiến lược 2020-2025, trong khi Raito Kogyo là nhà đầu tư cùng ngành sở hữu các công nghệ hàng đầu Nhật Bản về nền móng, công trình ngầm và hạ tầng, thì Red One là mảnh ghép mạnh về tài chính sở hữu mạng lưới đối tác tài chính quốc tế hùng hậu.

2021 là năm ghi nhận sự bứt phá mạnh mẽ của cổ phiếu FECON - FCN, từ mức 10.000 đồng (tính theo giá điều chỉnh) lên xung quanh giá 30.000 đồng những ngày cuối năm.

Những tin vui này không chỉ góp phần gia tăng tiềm lực tài chính của FECON, giúp công ty có thể thực hiện các kế hoạch phát triển doanh nghiệp mà còn cho thấy FECON đang ngày càng chiếm lĩnh lòng tin, trở thành đối tác tin cậy của các nhà đầu tư và cổ đông.

3. DẤU ẤN TỔNG THẦU TẠI CÁC DỰ ÁN LỚN

Về đích loạt dự án điện gió mảng Xây dựng công nghiệp: Năm 2021, với việc hoàn thành đúng tiến độ hạng mục xây dựng móng trụ turbine và hạ tầng trong vai trò tổng thầu CboP các dự án điện gió, FECON đã góp phần đưa các dự án này kịp vận hành thương mại (COD) trước mốc 31/10 để hưởng ưu đãi giá FIT. Các dự án FECON đảm nhiệm hầu hết là các dự án quy mô lớn, có địa hình thi công phức tạp và đòi hỏi gắt gao về tiến độ thi công. Dấu ấn này đã khẳng định năng lực thi công của FECON trong mảng xây dựng công nghiệp, trên cơ sở phát huy năng lực xuất sắc về nền móng và công trình ngầm.

Nổi bật trong các gói thầu điện gió mà FECON đã hoàn thiện trong năm 2021 là tại Cụm trang trại điện gió B&T Quảng Bình - một trong những trang trại điện gió trên bờ lớn nhất Việt Nam hiện nay với tổng công suất 252 MW, bao gồm 60 turbine. Đây cũng là dự án điện gió có giá trị trúng thầu lớn nhất của FECON khi liên tiếp trúng nhiều gói thầu với tổng trị giá 1.392 tỷ đồng, đảm nhiệm vai trò tổng thầu thi công toàn bộ móng trụ turbine và 60 km đường giao thông nội bộ, cung cấp nhân công lắp ráp turbine điện gió.

Trong khi đó, Điện gió Trà Vinh V1-3 là dự án điện gió nearshore (gần bờ) đầu tiên FECON thử sức, đảm nhiệm thi công 12 móng trụ turbine, hệ cầu dẫn tại dự án với tổng chiều dài gần 4km, nối từ đất liền đến các turbine gió. Do đặc thù thi công trên biển, công tác vận chuyển thiết bị và thi công gặp nhiều khó khăn nhưng các hạng mục công việc vẫn về đích đúng tiến độ.

Ngoài ra, FECON còn đảm nhiệm vai trò tổng thầu CBoP tại các dự án Điện gió Thái Hòa (90MW), điện gió Quốc Vinh Sóc Trăng (30MW), điện gió Lạc Hòa Hòa Đông (80MW)...

Ghi dấu tại Dự án giao thông trọng điểm Thủ đô: Hàm chui Lê Văn Lương - Vành đai 3 là dự án giao thông trọng điểm của Thủ đô, do FECON cùng các Cienco 4 đảm nhiệm vai trò tổng thầu. Sau hơn 1 năm thi công, các hạng mục do FECON phụ trách được triển khai đúng kế hoạch. Với tiến độ hiện tại, Dự án có thể hoàn thành vào tháng 10/2022 theo kế hoạch, giúp giải quyết xung đột, ùn tắc tại nút giao Lê Văn Lương - Vành đai 3.

Xác lập vai trò tổng thầu dự án cấp 1 - mảng xây dựng dân dụng: Công ty cổ phần FECON trúng gói thầu thi công tòa nhà điều hành và nghiên cứu A9 (30 tầng) thuộc trường Đại học Phenikaa, đảm nhiệm thi công xây dựng toàn bộ phần hầm, kết cấu thân - kiến trúc, M&E với quy mô 30 tầng nổi và 1 tầng hầm, diện tích sàn 4 tầng khối đế là 1500m², 26 tầng điển hình là 800m².

Mặc dù phải tạm dừng thi công gần 2 tháng theo Chỉ thị 17, đầu tháng 12/2021, Dự án đã hoàn thành triển khai cốt nóc, nhanh hơn kế hoạch đề ra 15 ngày, chứng minh năng lực thi công, quản lý dự án của FECON trong lĩnh vực xây dựng nói chung, xây dựng dân dụng nói riêng.

4. BƯỚC TIẾN MỚI TRONG LĨNH VỰC ĐẦU TƯ: VẬN HÀNH THƯƠNG MẠI DỰ ÁN ĐIỆN GIÓ QUỐC VINH SÓC TRĂNG

Đầu năm 2021, Công ty Cổ phần đầu tư FECON (FECON INVEST) được thành lập là minh chứng cho quyết tâm tạo dựng một “hệ sinh thái” song song giữa thi công và đầu tư của FECON, nhằm tiến tới mục tiêu trở thành Nhà thầu, Nhà đầu tư uy tín sở hữu năng lực xuất sắc về nền móng và công trình ngầm. Công ty tiếp tục mảng đầu tư dự án năng lượng xanh, khu công nghiệp xanh và khu đô thị sinh thái.

Ngày 29/10/2021, Nhà máy điện gió Quốc Vinh Sóc Trăng do FECON Invest cùng liên danh Ecotech làm chủ đầu tư đã chính thức được công nhận vận hành thương mại (COD) sau hơn 1 năm triển khai. Nhà máy có công suất giai đoạn 1 là 30MW, tổng mức đầu tư hơn 1.420 tỉ đồng trên diện tích quy hoạch 7,5 ha trên đất liền, gồm 6 trụ turbine gió. Khi đi vào hoạt động, nhà máy sẽ cung cấp điện năng cho hệ thống điện quốc gia với sản lượng khoảng 97,5 triệu kWh/năm.

Cột mốc quan trọng này không chỉ giúp dự án chính thức được hưởng ưu đãi giá FIT theo quyết định của Chính Phủ trong việc phát triển năng lượng tái tạo mà góp phần nổi dài danh mục dự án đầu tư của FECON nói chung và các dự án năng lượng sạch nói riêng. Điểm chung của các dự án là đều được phát triển vì mục tiêu ích nước lợi nhà, không chỉ góp phần phát triển doanh nghiệp mà còn góp phần thúc đẩy kinh tế - xã hội của các địa phương và đất nước, hướng đến mục tiêu phát triển bền vững.

5. LỘT TOP 50 THƯƠNG HIỆU TUYỂN DỤNG YÊU THÍCH: TẠO DỰNG MÔI TRƯỜNG LÀM VIỆC AN TOÀN - BỀN VỮNG - HẠNH PHÚC CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

“Con người là tài sản quý giá nhất” luôn là kim chỉ nam của FECON từ khi thành lập đến nay. Triết lý này càng được khẳng định rõ nét trong bối cảnh dịch bệnh bùng phát.

Năm 2021, nhằm bảo đảm an toàn sức khỏe cho người lao động, FECON đã sớm chủ động tìm kiếm nguồn vaccine và tổ chức tiêm cho CBCNV trên toàn hệ thống. Theo đó, đến tháng 12/2021 hầu hết người lao động FECON đã được tiêm đủ 2 mũi vaccine theo chương trình tiêm chủng tập trung của Tập đoàn.

Hoạt động đào tạo, phát triển nguồn nhân lực vẫn được triển khai một cách linh hoạt trong năm 2021. Tiêu biểu nhất là Chương trình FECON Leader Foundation 2021 (FLF 2021) được thiết kế dành riêng cho quản lý cấp trung của FECON - một trong những chiến lược phát triển nguồn nhân lực công ty, nhằm mang đến những tri thức quản trị tinh hoa, vừa giúp học viên nâng cao năng lực/tư duy quản lý, vừa có thể áp dụng để giải quyết các vấn đề hiện hữu của công ty.

Bên cạnh đó, FECON cũng giúp người lao động yên tâm làm việc bằng cách duy trì chính sách chi trả lương và phúc lợi đầy đủ.

Với những nỗ lực tạo dựng cho người lao động, FECON đã đạt được nhiều giải thưởng giá trị trong lĩnh vực tuyển dụng nhân sự, tiêu biểu như Top 6 “Nơi làm việc tốt nhất Việt Nam 2021” ngành Xây dựng/Kiến trúc, Top 50 Doanh nghiệp Việt có thương hiệu tuyển dụng hấp dẫn...

7. ĐỒNG HÀNH CÙNG CÁC HOẠT ĐỘNG XÃ HỘI Ý NGHĨA, LAN TỎA VĂN HÓA CÔNG HIẾN TỚI THẾ HỆ TRẺ

Mặc dù đại dịch Covid-19 kéo dài gây ảnh hưởng trực tiếp đến hoạt động sản xuất - kinh doanh của FECON, tuy nhiên Tập đoàn vẫn thể hiện trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp thông qua việc đồng hành cùng các địa phương bằng các hoạt động thiết thực tổ chức như: Chương trình thăm khám, cấp phát thuốc miễn phí và tặng quà cho người dân tại thị xã Vĩnh Châu, tỉnh Sóc Trăng; Chung tay vào công tác phòng, chống dịch tại tỉnh Bắc Giang; Ủng hộ người dân chịu ảnh hưởng của bão lũ tại tỉnh Quảng Bình, chương trình tình nguyện “Áo ấm mùa đông” tại huyện Hoàng Su Phì tỉnh Hà Giang...

Bên cạnh đó, FECON còn đồng hành cùng ban nhạc Bức Tường trong liveshow “Trở về”, để cùng lan tỏa nhiều hơn nữa nguồn năng lượng tích cực tới cộng đồng, truyền cảm hứng đến giới trẻ -

Hãy dám mơ ước, sống lạc quan và cống hiến nhiều hơn nữa những điều tốt đẹp cho cuộc đời này, chúng ta sẽ nhận lại muôn vàn yêu thương.

Với FECON, doanh nghiệp luôn hướng đến việc phát triển thế hệ trẻ, để khơi dậy niềm đam mê cũng như tinh thần sống tích cực. Trước đó, từ năm 2013-2017, FECON đã đồng hành cùng liên đoàn Võ cổ truyền Việt Nam, với mong muốn góp phần gìn giữ phát huy bản sắc dân tộc, cổ vũ phong trào đào tạo Võ cổ truyền trong nhà trường như một môn thể thao được ưa thích của giới học sinh, sinh viên. Thông qua đó, thế hệ trẻ Việt Nam sẽ rèn luyện được cho mình bản lĩnh chiến đấu, vượt qua khó khăn trong mọi hoàn cảnh để tự lập và phát triển bền vững.

V. KẾ HOẠCH SXKD NĂM 2022

1. Kế hoạch 2022

Kế hoạch kinh doanh 2022

Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Thực hiện 2021	Kế hoạch 2022	Tăng trưởng %
Doanh thu Hợp nhất	tỷ đồng	3.484	5.000	44%
Doanh thu Công ty Mẹ	tỷ đồng	2.418	3.080	27%
LNST hợp nhất	tỷ đồng	71	280	296%
LNST Công ty Mẹ	tỷ đồng	48	80	67%
LNST của cổ đông Công ty Mẹ	tỷ đồng	68	259	281%
EPS hợp nhất	Đồng/CP	534	1.643	208%

Kế hoạch kinh doanh theo mảng:

Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Kế hoạch 2022
Doanh thu hợp nhất tập đoàn	tỷ đồng	5,000
<i>Mảng Nền móng và xây dựng</i>	tỷ đồng	3,400
<i>Mảng Hạ tầng và Công trình ngầm</i>	tỷ đồng	1,600
Lợi nhuận sau thuế Hợp nhất tập đoàn	tỷ đồng	280
<i>LNST Từ hoạt động thi công</i>	tỷ đồng	171
<i>LNST Từ hoạt động đầu tư</i>	tỷ đồng	109

2. Định hướng hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2022

Trong bối cảnh dịch covid -19 vẫn đang diễn biến phức tạp, HĐQT đã xây dựng các kịch bản ứng phó với các tác động của dịch bệnh, củng cố và duy trì sự phát triển ổn định của FECON, tích lũy nội lực để tạo đà tăng trưởng trong tương lai ngay sau khi tình hình dịch bệnh được kiểm soát.

Để hoàn thành tốt những mục tiêu đã đề ra, HĐQT cùng Ban điều hành Công ty triển khai các nhiệm vụ trọng tâm sau:



Tái cấu trúc và nâng cao chất lượng hoạt động của HĐQT, tăng số lượng thành viên HĐQT chuyên trách để giúp công tác điều hành hiệu quả hơn

-  Tái cấu trúc các Công ty thành viên theo hướng tinh gọn để tập trung nguồn lực cho hoạt động kinh doanh cốt lõi, tăng cường năng lực cạnh tranh cho FECON.
-  Chỉ đạo, phê duyệt và đơn đốc Ban điều hành công ty xây dựng và thực hiện kế hoạch kinh doanh chi tiết 2022 đảm bảo đạt được các mục tiêu tài chính đã đề ra và củng cố phát triển Tập đoàn FECON theo hướng bền vững, chất lượng và hiệu quả.
-  Nâng cao tỷ trọng doanh thu các mảng kinh doanh chiến lược, đặc biệt là hiện thực hóa các cơ hội đầu tư dự án, đóng góp lợi nhuận chính cho Tập đoàn;
-  Phát triển thương hiệu và xây dựng hình ảnh Nhà thầu chuyên nghiệp, cung cấp giải pháp tổng thể tối ưu, quản lý dự án chuyên nghiệp theo chuẩn quốc tế;
-  Nâng cao hiệu quả công tác quản lý dự án thông qua việc hoàn thiện hệ thống cung ứng tập trung và đẩy mạnh kiểm soát chi phí và giá thành.
-  Nâng cao hiệu quả quản trị tài chính tập đoàn.
-  Hoàn thiện và thực thi các chương trình phát triển văn hóa doanh nghiệp, sáng kiến cải tiến, chính sách đãi ngộ, khuyến khích nâng cao năng suất và trả lương theo hiệu quả quản lý.
-  Đẩy mạnh khai thác ứng dụng công nghệ thông tin (4.0) trong công tác quản lý dự án và quản trị doanh nghiệp.

VI. LỜI KẾT

Trên đây là báo cáo của Hội đồng quản trị FECON năm 2021 cùng với định hướng hoạt động và kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2022.

Thay mặt Hội đồng quản trị, tôi xin được trân trọng gửi lời cảm ơn tới toàn thể CBNV trong Tập đoàn, các đối tác, khách hàng đã góp phần tạo nên những kết quả khả quan của Công ty trong năm qua, mong rằng quý vị sẽ tiếp tục chung tay phát triển Công ty theo hướng bền vững, mang lại lợi ích ngày càng cao cho cổ đông và người lao động trong những năm tới.

Xin chân thành cảm ơn sự tín nhiệm của Quý Cổ đông đã dành cho Hội đồng quản trị và Ban điều hành Công ty, chúng tôi xin cam kết sẽ nỗ lực hơn nữa để tạo nên các thành quả bứt phá trong thời gian tới!

Một lần nữa, Tôi xin trân trọng cảm ơn các quý vị đại biểu, cổ đông và toàn thể CBNV Công ty. Kính chúc Đại hội cổ đông thương niên 2022 của FECON thành công tốt đẹp.

Trân trọng./.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH

(Đã ký)

PHẠM VIỆT KHOA